

Novità Contrattuali Marzo 2026

Torino 20 marzo 2026

Sommario

- **Incremento Minimi Tabellari Marzo 2026 e riflessi fiscali**
- **Effetti su Costo del Lavoro Ministeriale**
- **Altre Variazioni**
- **Denuncia Unica e Trasferta Nazionale**
- **Badge di Cantiere**
- **Luglio 2026 : Adesione Automatica alla Previdenza Complementare dei nuovi assunti**
- **Premialità Cassa Edile**

Incremento Minimi Tabellari CCNL Marzo 2026

LIVELLI	PAR.	AUMENTI – Importi mensili				NUOVI MINIMI – Importi mensili		
		Complessivi	01/02/2025 mensile	01/03/2026 mensile	01/03/2027 mensile	01/02/2025	01/03/2026	01/03/2027
VII	200	360,00	160,00	100,00	100,00	2.134,71	2.234,71	2.334,71
VI	180	324,00	144,00	90,00	90,00	1.921,23	2.011,23	2.101,23
V	150	270,00	120,00	75,00	75,00	1.601,02	1.676,02	1.751,02
IV	140	252,00	112,00	70,00	70,00	1.494,31	1.564,31	1.634,31
III	130	234,00	104,00	65,00	65,00	1.387,56	1.452,56	1.517,56
II	117	210,60	93,60	58,50	58,50	1.248,81	1.307,31	1.365,81
I	100	180,00	80,00	50,00	50,00	1.067,36	1.117,36	1.167,36

Incremento Minimi Tabellari CCNL

Imposta Sostitutiva 5% (Circ. Collegio 076/2026)

L'agevolazione – alla quale il lavoratore può rinunciare - si applica ai titolari di reddito di lavoro dipendente **di importo non superiore, nell'anno 2025, a 33.000 Euro.**

Trova applicazione **per il 2026** da gennaio su un importo da 80 euro mensili in su e da marzo 2026 su un importo da 130 euro mensili in su.

L'Amministrazione finanziaria (circ. 24 febbraio 2026 n. 2/E) reputa inoltre che l'agevolazione si applichi ai soli incrementi retributivi che confluiscono nella retribuzione diretta, vale a dire le dodici mensilità della retribuzione, la gratifica natalizia/tredicesima e premio annuo. Sono inclusi nell'applicazione gli istituti retributivi indiretti interessati dai medesimi incrementi retributivi quali le assenze retribuite, per la sola parte integrata dal datore di lavoro, che danno diritto alla conservazione del posto di lavoro (malattia, maternità/paternità, infortunio)

Spetta anche in presenza di riduzione di superminimo per assorbimento

Per le dichiarazioni da richiedere ai lavoratori si rinvia alle indicazioni della nostra circ. 083 del 5 marzo 2026

Marzo 2026 Tabella Minimi Operai

OPERAI EDILI - ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE ORARIA - MARZO 2026													
LIVELLO	M inimo paga base	Indennità Territoriale Settore	Contingenza	TOTALE 1 A+B+C	E.D.R. (ExProt. 317.92)	Indennità Sostitutiva di mensa	TOTALE 2 D+E+F	Ferie e grat. Nat. 18,50% di G	Riposi annui 4,95% di G	Retr. Lorda G+H+I	Oneri Mut. e oneri ex L. 166/91 1,51% di G	Imp. Contr. (L+M)-F	Accant. C.E. 14,20% di G
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O
IV	9,04	1,64	3,01	13,69	0,06	0,65	14,4	2,66	0,71	17,78	0,22	17,34	2,04
III	8,4	1,52	3,00	12,92	0,06	0,65	13,63	2,52	0,67	16,83	0,21	16,38	1,94
II	7,56	1,36	2,99	11,91	0,06	0,65	12,62	2,33	0,62	15,58	0,19	15,12	1,79
I	6,46	1,17	2,96	10,59	0,06	0,65	11,3	2,09	0,56	13,95	0,17	13,47	1,60
N.B. L'Indennità di Trasporto è cessata al 31 maggio 2023.													

Per gli apprendisti si rinvia alla tabella allegata alla nostra circolare n. 099 pubblicata ieri
([Ccnl 21 febbraio 2025 – Apprendisti – Nuovi minimi di paga base e di stipendio dal 1° marzo 2026 | Collegio Costruttori Edili](#))

stima

Tabella costo della manodopera al		TORINO			
		OPERAIO			
		1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.
a	A- Elementi retributivi orari				
a1	Minimo	6,46	7,56	8,40	9,04
a2	Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
a3	E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
a4	Elemento variabile della	0,26	0,30	0,34	0,36
a5	Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
aT	TOTALE "A"	10,91	12,27	13,31	14,12
	B- Oneri aggiuntivi				
b1	Retrobuzioni 12 festività	0,66	0,74	0,81	0,86
b2	Retrobuzioni 4 novembre	0,06	0,06	0,07	0,07
b3	Riposi annui (4,95%)	0,56	0,63	0,68	0,72
b4	Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,09	2,35	2,55	2,70
b5	Indennità di trasporto	-	-	-	-
b6	Retrobuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,24	0,26	0,28
b7	Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,25	0,28	0,30	0,32
b8	Fondo incentivo occupazione				
bT	TOTALE "B"	3,83	4,30	4,67	4,95
c	C- Oneri prev. E assist.				
c1	Inps (34,28%) (15-50 dipendenti)	5,05	5,68	6,16	6,54
c2	Inail (11,00%)	1,62	1,82	1,98	2,10
	Contributi Cassa Edile locale*	0,07	0,07	0,07	0,07
C3	Contributi Cassa Edile	0,83	0,94	1,02	1,08
C4	Maggiorazione contributiva Inps/Inail	0,07	0,08	0,09	0,09
cT	TOTALE "C"	7,58	8,52	9,24	9,80
e1	Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
e2	Trattamento fine rapporto	1,11	1,24	1,34	1,41
	Coefficiente di rivalutazione (in capo				
e3	Rivalutazione T.F.R.	0,05	0,06	0,06	0,07
e4	Oneri vari: trasferte, prev.	3,79	4,25	4,61	4,89
e5	Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
e6	Fondo sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
	COSTO MEDIO ORARIO Marzo 2026	28,06	31,47	34,06	36,08

2026

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

2025

TORINO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
TOTALE "A"	10,61	11,92	12,92	13,70
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,48	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,54	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,52	5,99	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,04
Contributi Cassa Edile (7,86%)	0,86	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,42	8,33	9,03	9,58
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedit)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,38	30,64	33,16	35,11

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
TOTALE "A"	10,12	11,35	12,28	13,01
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,36	2,50
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivativo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,58	4,00	4,33	4,58
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,70	5,26	5,69	6,03
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (7,86%)	0,83	0,93	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivativo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,10	7,94	8,59	9,09
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,27	4,52
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,35	29,41	31,78	33,61

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
(3) Aliquota media nazionale del settore
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

2024

Marzo 2026 Tabella Minimi Impiegati

IMPIEGATI EDILI - VALORI MENSILI - MARZO 2026									
Livello	Stipendio minimo	Conting.	Premio di Produz.	TOTALE 1 A+B+C	E.D.R. ex Prot. 31.7.92	Inden. Sostit. di mensa	TOTALE 2 D+E+F	Indenn. di trasp**.	RETRIB. IMPON. (G-F)*
	A	B	C	D	E	F	G	H	I
VII	2.234,71	533,82	383,23	3.151,76	10,33	112,45	3.274,54	0,00	3.162,09
VI	2.011,23	529,63	351,17	2.892,03	10,33	112,45	3.014,81	0,00	2.902,36
V	1.676,02	523,35	290,43	2.489,80	10,33	112,45	2.612,58	0,00	2.500,13
IV	1.564,31	521,25	263,07	2.348,63	10,33	112,45	2.471,41	0,00	2.358,96
III	1.452,56	519,16	241,89	2.213,61	10,33	112,45	2.336,39	0,00	2.223,94
II	1.307,31	516,44	217,64	2.041,39	10,33	112,45	2.164,17	0,00	2.051,72
I	1.117,36	512,87	187,16	1.817,39	10,33	112,45	1.940,17	0,00	1.827,72
* Si ricorda che a differenza del buono pasto, l'importo dell'indennità sostitutiva di mensa è totalmente soggetto contribuzione per gli impiegati di sede e, per gli impiegati addetti ai cantieri, per la parte eccedente € 5,29 giornalieri.									
**L'Indennità di Trasporto è cessata al 31 maggio 2023.									

Per gli apprendisti si rinvia alla tabella allegata alla nostra circolare n. 099 pubblicata ieri.

([Ccnl 21 febbraio 2025 – Apprendisti – Nuovi minimi di paga base e di stipendio dal 1° marzo 2026 | Collegio Costruttori Edili](#))

Tabella costo della manodopera al

2026

		2026							
		1° Liv	2° Liv	3° Liv	4° Liv	5° Liv	6° Liv	7° Liv	Quadri
a A- Elementi retributivi mensili									
a1	Minimo	1117,36	1307,31	1452,56	1564,31	1676,02	2011,23	2234,71	2234,71
a2	Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,7	27,88	27,88
a3	Ind. contingenza	512,87	516,437	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
a4	E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
a5	Indennità di funzione								140
a6	Elemento variabile della Retribuzione	44,6944	52,2924	58,1024	62,5724	67,0408	80,4492	89,3884	89,3884
a7	Premio di produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
aT	TOTALE "A"	1872,41	2120,45	2300,02	2440,77	2588,09	3008,51	3279,36	3419,36
B- Oneri aggiuntivi									
b1	Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	12,18	13,79	14,95	15,85	16,81	19,52	21,27	22,20
b2	4 novembre	6,09	6,89	7,47	7,93	8,40	9,76	10,63	11,10
b3	Tredicesima Mensilità	153,33	173,50	188,07	199,50	211,49	245,63	267,60	279,35
b4	Premio annuo	152,46	172,63	187,21	198,64	210,63	244,77	266,74	278,49
b5	Indennità di trasporto								
b6	Premio fedeltà	30,49	34,53	37,44	39,73	42,13	48,95	53,35	55,70
bT	TOTALE "B"	354,56	401,34	435,14	461,66	489,45	568,64	619,59	646,83
c C- Oneri prev. E assist.									
c1	Inps (29,06%)	647,16	732,83	794,84	843,45	894,33	1039,52	1133,04	1181,63
c2	Inail (0,5%)	11,13	12,61	13,68	14,51	15,39	17,89	19,49	20,33
cT	TOTALE "C"	658,29	745,44	808,52	857,96	909,72	1057,40	1152,53	1201,97
e1	Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
e2	Trattamento fine rapporto	169,98	191,26	206,63	218,69	231,33	267,34	290,52	302,91
e3	Rivalutazione T.F.R.	15,77	17,75	19,18	20,29	21,47	24,81	26,96	28,11
e4	Oneri vari: trasferte, prev. Complementare, indennità di disagio 50%	20,78	23,5	25,45	26,99	28,6	33,19	36,13	37,77
e5	Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
e6	Fondo sanitario (Sanedil)	5,23	5,87	6,36	6,75	7,15	8,30	9,04	9,04
COSTO MENSILE		3.220,48	3.630,92	3.928,05	4.160,96	4.404,76	5.100,44	5.548,58	5.780,43
Costo Orario		24,66	27,81	30,08	31,86	33,73	39,06	42,49	44,27

stima

2,32%

2025

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI					
per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro					
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III					
COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI					
IMPIEGATI					
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.
	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02
		16,44	17,98	19,24	20,92
	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35
	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
zione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04
	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43
	1.820,41	2.059,60	2.232,42	2.367,97	2.510,09
on la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,51	15,39	16,31
	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15
	149,13	168,59	182,62	193,63	205,20
	148,27	167,73	181,76	192,77	204,34
	29,65	33,55	36,35	38,55	40,87
	344,83	389,97	422,50	448,03	474,87
	629,22	711,85	771,52	818,33	867,43
	10,83	12,25	13,27	14,08	14,92
	640,05	724,10	784,79	832,41	882,35
	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
	165,56	186,08	200,88	212,49	224,69
	15,36	17,27	18,64	19,72	20,85
e 50%, Diaria 50%, Ind. non					
	20,78	23,50	25,45	26,99	28,60
plementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50
	5,08	5,70	6,17	6,55	6,94
	3.135,52	3.531,54	3.817,60	4.042,01	4.277,34
	1.820,41	2.059,60	2.232,42	2.367,97	2.510,09
	10,52	11,91	12,90	13,69	14,51
	24,01	27,04	29,23	30,95	32,76
a variabile (territoriale e/o aziendale);					
nti di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).					
dicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione					
	2.088				
orate così suddivise:					
e escluse le festività)	160				
	80				
	88				
	10				

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
TOTALE "A"	1.735,61	1.960,39	2.122,18	2.249,25	2.382,89	2.762,27	3.005,76	3.145,76
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,32	12,77	13,82	14,64	15,51	17,96	19,53	20,47
4 Novembre	5,66	6,39	6,91	7,32	7,75	8,98	9,77	10,23
Tredicesima mensilità'	142,42	160,74	173,90	184,24	195,13	226,00	245,79	257,54
Premio annuo	141,56	159,87	173,03	183,38	194,27	225,14	244,93	256,68
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,31	31,97	34,61	36,68	38,85	45,03	48,99	51,34
TOTALE "B"	329,27	371,74	402,27	426,26	451,51	523,11	569,01	596,26
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	600,05	677,72	733,61	777,50	823,68	954,73	1.038,83	1.087,43
Inail (0,5%)	10,32	11,66	12,62	13,38	14,17	16,43	17,87	18,71
TOTALE "C"	610,37	689,38	746,23	790,88	837,85	971,16	1.056,70	1.106,14
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	158,48	177,80	191,68	202,59	214,07	246,64	267,51	279,90
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,23	70,94	76,48	80,83	85,41	98,41	106,73	111,68
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,85	22,40	24,24	25,68	27,20	31,50	34,26	35,90
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,43	5,88	6,23	6,59	7,63	8,30	8,30
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.045,12	3.423,40	3.695,71	3.909,57	4.134,47	4.772,97	5.182,72	5.418,39
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.735,61	1.960,39	2.122,18	2.249,25	2.382,89	2.762,27	3.005,76	3.145,76
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,03	11,33	12,27	13,00	13,77	15,97	17,37	18,18
COSTO MEDIO ORARIO	23,32	26,22	28,30	29,94	31,66	36,55	39,69	41,49
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festività'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Tabelle Ministeriali : Incremento Costo del Lavoro

		COSTO ORARIO OPERAI															
Livello		1°	+	2°	+	3°	+	4°	+								
2026		28,06	2,48%	31,47	2,69%	34,06	2,72%	36,08	2,77%								
2025		27,38	3,91%	30,64	4,18%	33,16	4,34%	35,11	4,46%								
2024		26,35		29,41		31,78		33,61									
		COSTO MESE ED ORA IMPIEGATI															
Livello		1°	+	2°	+	3°	+	4°	+	5°	+	6°	+	7°	+	Quadro	+
2026	mese	3220,48	2,71%	3630,92	2,81%	3928,05	2,89%	4160,96	2,94%	4404,76	2,98%	5100,44	3,09%	5548,58	3,16%	5780,43	3,03%
	ora	24,66		27,81		30,08		31,86		33,73		39,06		42,49		44,27	
2025	mese	3135,52	2,97%	3531,54	3,16%	3817,6	3,30%	4042,01	3,39%	4277,34	3,46%	4947,52	3,66%	5378,68	3,78%	5610,54	3,55%
	ora	24,01		27,04		29,23		30,95		32,76		37,89		41,19		42,97	
2024	mese	3045,12		3423,4		3695,71		3909,57		4134,47		4772,97		5182,72		5418,39	
	ora	23,32		26,22		28,3		29,94		31,66		36,55		39,69		41,49	

Costo del lavoro 2026 : altre variazioni

- Da **Gennaio 2026**
 - Sospensione **EVR**
- Da **Marzo 2026**
 - Riduzione **Diaria di Trasferta Operai** riportata in percentuale (6%,12% e 20% su minimi tabellari) come stabilito dall'integrativo provinciale

OPERAI EDILI - DIARIA - IMPORTI GIORNALIERI - MARZO 2026						DIARIA AUTISTI	
LIVELLO	DIARIA giornaliera		DIARIA giornaliera		DIARIA giornaliera	LIVELLO	DIARIA giornaliera mar-26
	ZONA A ** 6%		ZONA B 12%		ZONA B 20%		8%
IV	6,91		13,83		23,04		
III	6,54		13,08		21,8	III	8,72
II	6,06		12,11		20,19	II	8,07
I	5,42		10,85		18,08		

**** La Diaria operai non spetta in caso di assunzione sul cantiere dal 1° giugno 2023.**

Trasferta Operai : Nuovo Importo Diaria

CCPL 24 luglio 2023 Allegato VI

Art.1 – Diaria

La diaria di cui all'art. 21 - secondo comma - del contratto collettivo nazionale di lavoro 3 marzo 2022 è corrisposta, in provincia di Torino, alle condizioni e con i criteri di cui in appresso.

A decorrere dal 1° giugno 2023 e fino al 31 dicembre 2025 , vengono soppresse temporaneamente le aliquote del 6% per la zona A) e del 12% e del 20% per la zona B), e sostituite con l' erogazione a titolo di Diaria dei seguenti importi giornalieri che saranno incrementati in occasione di future variazioni nel 2024 e 2025 dei minimi tabellari nella misura rispettivamente per la zona A del 6% e per la zona B del 12% e 20% di tali variazioni Tali incrementi saranno al netto degli aumenti previsti con le tre tranche di € 0.60 giugno 2023, € 0.60 giugno 2024 e € 0.60 giugno 2025.

La diaria di trasferta operai cessa di essere corrisposta in cifra fissa e torna ad essere calcolata esclusivamente in percentuale rispetto al Minimo Tabellare

Come già avvenuto a giugno 2025 l'importo della diaria varia in occasione dell'entrata in vigore del nuovo minimo contrattuale nazionale

A proposito di Contratto Collettivo Provinciale

Le Organizzazioni Sindacali hanno presentato a dicembre 2025 fa la piattaforma per il rinnovo del CCPL scaduto a fine anno con in sintesi queste richieste.

- Abbassamento soglia della «contrattazione d'anticipo» prevista dal CCNL per i grandi cantieri
- Estensione del regime della clausola sociale
- Verifica attraverso l'incrocio dei dati a disposizione del sistema bilaterale sulla formazione di primo ingresso (16 ore) con la penalizzazione attraverso una contribuzione aggiuntiva all'impresa che non risulti aver ottemperato all'obbligo.
- Mutualizzazione da parte della Cassa Edile del rateo GNF perso per CIGO
- Innalzamento percentuali maggiorazioni per lavori disagiati di almeno 2 punti
- Una indennità del 5% della retribuzione giornaliera per i lavoratori conducenti dei mezzi aziendali per il trasporto dei colleghi
- Indennità di caposquadra dal 5 al 10%.
- Aggiornamento indennità di trasferta e mensa

Denuncia Unica e Trasferta Nazionale

CCNL 21 febbraio 2025 Allegati 4 e 5

L'accordo nazionale 8 ottobre 2025 ha formalizzato la standard di denuncia mensile che tutte le casse edili dovranno adottare (la «**Denuncia Unica**»)

Un progetto nazionale coordinato da CNCE e che impegna tutte le Casse Edili ad uniformare i propri sistemi di denuncia sulla base di identiche modalità di rilevazione e documentazione delle informazioni che la denuncia contiene

Sistemi i quali saranno interfacciati con una piattaforma unica nazionale che verificherà il rispetto dello standard nazionale comune . In tal modo l'impresa operante fuori dall'ambito della Cassa Edile di Appartenenza continuerà ad interfacciarsi con la propria cassa per gli adempimenti inerenti tutti gli operai in trasferta indipendentemente dalla loro destinazione

Si tratta di progetto complesso : il sistema - con la collegata piattaforma unica nazionale - è previsto entrare in funzione dal 1° gennaio 2027

Tessera di Riconoscimento e Badge di Cantiere

D.L. n. 159/2025 (conv. da L. n. 198/2025) art.3 c.2

«le imprese che operano nei cantieri edili in regime di appalto e subappalto, pubblico o privato, nonché negli ulteriori ambiti di attività a rischio più elevato..... sono tenute a fornire ai propri dipendenti la tessera di riconoscimento prevista dall'articolo 18, comma 1, lettera u), e dall'articolo 26, comma 8, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nonché dall'articolo 5 della legge 13 agosto 2010, n. 136, dotata di un codice univoco anticontraffazione.

La tessera, utilizzata come badge recante gli elementi identificativi del dipendente, è resa disponibile al lavoratore, anche in modalità digitale, tramite strumenti digitali nazionali interoperabili con la piattaforma del Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL), di cui all'articolo 5, comma 3, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85”.

Tessera di Riconoscimento e Badge di Cantiere

Ancora in attesa di Decreto Ministeriale

Si ricorda che l'Ispettorato Nazionale del Lavoro con circ. n. 1 del 2026 ha precisato che

Occorre sottolineare che, anche alla luce delle modifiche apportate in sede di conversione del decreto-legge, la piena operatività delle nuove caratteristiche del badge di cantiere è subordinata all'adozione del decreto ministeriale previsto dall'art. 3, comma 3, D.L. n. 159/2025 che provvederà ad individuare "le modalità di attuazione di quanto disposto dal comma 2, anche con riferimento a specifiche misure di controllo e sicurezza nei cantieri e di monitoraggio dei flussi della manodopera, mediante l'impiego di tecnologie, e ai tipi di informazioni trattate".

Aggiunge poi l'Ispettorato che continua ad essere a carico dei datori di lavoro e dirigenti la sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 500 euro per ciascun lavoratore nelle ipotesi in cui non abbiamo munito il personale occupato della tessera di riconoscimento

Adesione automatica alla previdenza complementare

A decorrere dal 1° luglio 2026, all'atto della instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro dipendente

- **I lavoratori dipendenti di prima assunzione** aderiranno automaticamente alla previdenza complementare di categoria salvo rinuncia da comunicare al datore di lavoro entro 60 giorni dalla data di prima assunzione con l'indicazione di lasciare il TFR in azienda o di indirizzarlo a Fondo di Previdenza Complementare alternativo
- **I lavoratori dipendenti non di prima assunzione** - già occupati in passato – dovranno rilasciare apposita dichiarazione al nuovo datore di lavoro con l'indicazione della scelta effettuata in passato. Se il lavoratore dichiara di aver aderito a previdenza complementare in passato e non indica entro 60 gg dall'assunzione il Fondo al quale versare il suo TFR va iscritto automaticamente al Fondo di Previdenza Integrativa di Categoria. Se ne desume poi, a contrario, che se il lavoratore non si è avvalso in passato della facoltà di far versare il TFR a Fondo di Previdenza Complementare, lasciandolo invece al datore di lavoro, può continuare a lasciare il TFR maturando in azienda

Entro il 1° luglio la COVIP dovrà adeguare le proprie istruzioni.

Premialità a carico Fondo di Qualificazione del Settore

Al 30 aprile prossimo scade il termine semestrale per l'inoltro via pec alla Cassa Edile della richiesta per accedere alle premialità finanziate dal Fondo Territoriale per la Qualificazione del Settore

La prossima «finestra» si chiuderà al 31 ottobre 2026

2 tipi di premialità erogate in compensazione contributiva CE

- Per percentuale di operai in forza di livello superiore al primo («incentivo inquadramento») = non + di 1/3 di livello operaio comune . Da 40 a 50 euro per operaio occupato di livello superiore al primo
- Per frequenza a corsi di formazione previsti dal Catalogo Formativo Nazionale come «professionalizzanti» (elenco corsi allegato)

Premialità Corsi Professionalizzanti

Questo secondo tipo di incentivazione si addice alla impresa che intenda offrire al proprio operaio comune o qualificato una formazione specifica per consentirgli di accedere ad un livello di competenze e di inquadramento superiore

La premialità consiste in

- Da 150 a 500 euro di contributo in funzione della durata del corso
- La gratuità del corso

Corsi che sono elencati nel Catalogo Formativo Nazionale e vanno da una durata di 12 ore fino ad 80 ore

Li trovate nel sito Cassa Edile all'indirizzo

https://cassaedile.torino.it/media/cabinet/2025/11/Catalogo_Formativo_Corsi_Professionalizzanti.pdf

Riferimenti & Contatti

- **Dossier in Homepage del Collegio Costruttori Torino:**

[Home Ance Torino | Collegio Costruttori Edili](#)

- Servizio Sindacale Collegio Costruttori Torino

e-mail sindacale@cce.to.it tel. 011/ 81377221/222/234

Grazie per l'attenzione