

ANCE

TORINO

COLLEGIO
COSTRUTTORI
EDILI

Rinnovo Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro

Webinar

12 giugno 2023

Indirizzo di saluto ai Partecipanti

La Contrattazione Integrativa Territoriale (art.38 CCNL)

Alla contrattazione territoriale è demandato il compito di regolamentare :

- a) la ripartizione dell'orario normale di lavoro;
- b) le indennità relative ai lavori in alta montagna;
- c) le indennità per lavori in galleria;
- d) l'indennità per i lavoratori che sono comandati alla guida di mezzi aziendali adibiti al trasporto dei lavoratori;
- e) la reperibilità;

La Contrattazione Integrativa Territoriale(art.38 CCNL)

f) la determinazione dell'EVR;

g) la disciplina locale della trasferta;

h) la determinazione del periodo di normale godimento delle ferie;

l) servizi di mensa e trasporto.

A queste materie si aggiunge poi la regolamentazione del diritto allo studio (art.90 CCNL)

A materie che come sopra comportano prestazioni dirette da parte delle imprese si aggiungono poi quelle che comportano prestazioni indirette:

La Contrattazione Integrativa Territoriale(art.38 CCNL)

- accantonamento e gestione TFR
- corresponsione GNF
- mutualizzazione trattamento malattia ed infortunio (allocata su contributo istituzionale art.36 CCNL e contributo oneri mutualizzati)
- mutualizzazione tute e scarpe (allocata sul contributo istituzionale di cui all'art.36 CCNL)
- mutualizzazione carenza malattia (oneri mutualizzati)
- copertura integrativa rischio morte ed infortunio professionale (oneri mutualizzati);
- permessi sindacali e RLST

La Contrattazione Integrativa Territoriale

Altre attribuzioni a norma art.36 CCNL

Definizione prestazioni Cassa Edile a beneficio dei lavoratori
(a norma art.36 CCNL)

- assegni per portatori di handicap
- assegni di studio
- borse di studio
- assegni funerari
- sussidi straordinari
- premio anzianità 25 anni
- premio natalità
- contributo assistenza fiscale
- contributo per DAD
- contributo colonie/assistenza estiva giovani
- nuovo premio giovani ingresso

L'accordo : regolamentazioni non modificate nella loro struttura

Prestazioni per il tramite di Cassa Edile

Allegato I) 100% carenza 3 gg malattia;

Allegato III) assistenza fiscale (da 20 a 30 euro);

Allegato X) aggiornamento importi prestazioni (studio, handicap,...)

Allegato XI) contributo acquisto wi-fi, tablet, notebook (130 euro);

Allegato XII prestazioni colonie estive/estate ragazzi (100 euro);

Allegato XIII) premio 25 anni (incrementato a 800 euro annui);

Allegato XV) copertura integrativa morte e infortuni.



CASSA EDILE DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA DI TORINO
Prestazioni di previdenza e assistenza in vigore dal 1° giugno 2023

PRESTAZIONE	DESCRIZIONE E REQUISITI	DOCUMENTI NECESSARI
PREMIO ANNUO UNA TANTUM 25 ANNI	Lavoratore in forza al 1° gennaio dell'anno che abbia maturato 25 anni di anzianità ininterrotta in imprese edili (di cui almeno 10 anni in provincia di Torino) – Euro 800,00	- alla richiesta, se ancora disponibile, fotocopia del libretto di lavoro per gli anni successivi ovvero estratto conto previdenziale INPS; - modulo Cassa Edile di conferma permanenza in forza compilato dall'impresa
PREMIO NATALITA' UNA TANTUM	Contributo al lavoratore per nascita di un figlio/a. Il premio viene corrisposto una tantum. Euro 500,00	stato di famiglia o autocertificazione
ASSISTENZA FUNERARIA PER DECESSO LAVORATORE	Contributo alla moglie o agli eredi designati di euro 1.000 alla moglie + euro 210 per ogni figlio minore a carico	- certificato di morte; - dichiarazione sostitutiva atto notorio in cui sono designati gli eventuali eredi
ASSISTENZA FUNERARIA PER DECESSO DEL CONIUGE DEL LAVORATORE	Contributo al lavoratore di euro 750,00	certificato di morte;
ASSISTENZA FUNERARIA PER DECESSO PARENTI ED AFFINI FINO AL 2° GRADO	Contributo al lavoratore di euro 400,00	- certificato di morte; - dichiarazione dell'impresa che attesti la corresponsione delle detrazioni fiscali
PERMESSO PER FUNERALE A PARENTI ED AFFINI FINO AL 2° GRADO	Rimborso fisso al lavoratore per due giorni di permesso non retribuito causa partecipazione al funerale del congiunto (ridotto al 50% nel caso di un solo giorno di permesso) Operaio 1° livello – euro 103,29 Operaio 2° livello – euro 108,46 Operaio 3° livello – euro 113,82 Operaio 4° livello – euro 118,79	- modulo Cassa Edile compilato dall'impresa; - copia del certificato di morte.
ASSEGNO STRAORDINARIO PER LAVORATORI, MOGLI E FIGLI DI LAVORATORI PORTATORI DI HANDICAP	Erogazione fino a euro 1.500,00 Requisito: 2.100 ore di APE nei 24 mesi precedenti la domanda	stato di famiglia; documento comprovante il tipo di handicap e la relativa percentuale invalidante; modulo Cassa Edile compilato.
SUSSIDIO DI STUDIO PER STUDENTI SCUOLE MEDIE INFERIORI *	Erogazione di euro 150,00 al lavoratore il cui figlio/a è stato promosso/a nella sessione estiva. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- stato di famiglia o autocertificazione; - certificato scolastico attestante i voti riportati nell'anno scolastico precedente; - certificato o autocertificazione di

4444	Erogazione di euro 800,00 al lavoratore il cui figlio/a è stato promosso/a nella sessione estiva. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- stato di famiglia o autocertificazione; - certificato scolastico attestante i risultati richiesti per la partecipazione (media almeno di 8/10); - certificato o autocertificazione di iscrizione e frequenza all'anno scolastico in corso.
BORSE DI STUDIO PER STUDENTI DIPLOMATI *	Erogazione di euro 1.100,00 (euro 2.000,00 se studenti di istituti di indirizzo edile/ambientale) al lavoratore il cui figlio/a è stato diplomato/a. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- stato di famiglia o autocertificazione; - certificato scolastico attestante i risultati richiesti per la partecipazione (votazione almeno di 80/100); - dichiarazione su carta libera di non prosecuzione degli studi.
BORSE DI STUDIO PER STUDENTI UNIVERSITARI *	Erogazione di euro 1.900,00 al lavoratore il cui figlio/a risulta essere studente universitario. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- stato di famiglia o autocertificazione; - certificato scolastico attestante i risultati richiesti per la partecipazione (media di almeno di 27/30); - certificato o autocertificazione di iscrizione e frequenza all'anno accademico in corso.
BORSE DI STUDIO PER STUDENTI LAUREATI *	Erogazione di euro 2.600,00 (euro 4.000,00 se studenti di facoltà universitarie ad indirizzo edile o ambientale) al lavoratore il cui figlio/a risulta essere laureato. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- stato di famiglia o autocertificazione; - diploma di laurea con almeno 99/110.
CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE	Erogazione di euro 30,00 come contributo assistenza fiscale ai lavoratori che si siano rivolti ad un Centro di Assistenza Fiscale (C.A.F.) convenzionato con le Organizzazioni Sindacali di settore. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- modulo Cassa Edile compilato; -ricevuta fiscale compilata dal C.A.A.F. / C.A.F.
CONTRIBUTO SPESE ACQUISTO WI-FI / PC /TABLET/ NOTEBOOK	Erogazione di euro 130,00 lordi come contributo dei nuclei familiari impegnati nel lavoro o nella didattica a distanza. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- modulo Cassa Edile compilato; - stato di famiglia; - modulo ex carico familiare; - scontrino fiscale parlante o fattura intestati al lavoratore interessato ovvero a uno dei componenti del nucleo familiare;
CONTRIBUTO SPESA ESTATE RAGAZZI	Erogazione di euro 100,00 lordi come contributo unitario annuo di spesa ai lavoratori che abbiano sostenuto spese per la partecipazione a campi estivi o ad attività di baby parking per uno o più figli a carico fino al 12 anno di età. Requisito: un anno di iscrizione alla Cassa Edile di Torino e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- stato di famiglia; - modulo ex carico familiare; - documentazione comprovante la spesa con timbro e firma dell'ente erogatore della prestazione.
PREMIO GIOVANI INGRESSO	Erogazione una tantum di euro 250,00 per i lavoratori assunti entro il 24° anno di età. Requisito: 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	- modulo Cassa Edile compilato; - copia attestato frequenza corso 16 ore. - lettera di richiesta indirizzata al

Mutualizzazione Oneri Vari

Allegato II del Contratto Collettivo Provinciale. OM Finalità

Contributo OM posto a carico delle imprese per finanziare le seguenti prestazioni:

- carenza 3 gg malattia operai;
- copertura integrativa morte e infortunio operai;
- copertura mutualistica delle quote di Gratifica Natalizia e Ferie che Cassa Edile eroga per conto delle imprese agli operai in malattia;
- copertura mutualistica per rimborso delle quote della contribuzione per riposi annui (4,95%) che le imprese sono tenute a riconoscere ai lavoratori in infortunio o in malattia;
- oneri per RLST e per permessi sindacali;
- nuovo bonus formazione .

Mutualizzazione Oneri Vari

Allegato II del Contratto Collettivo Provinciale . Aliquota Contributiva

- L'accordo conferma l'attuale aliquota di equilibrio fra contributi e prestazioni nella misura dello 0,85% (al netto della contribuzione destinata a RLST e permessi sindacali)
- Aliquota contributiva di equilibrio che, in considerazione dell'allocazione di scarpe e tute a carico del contributo istituzionale disposta nell'accordo provinciale del 2021 nonché del positivo andamento della gestione, è stato possibile ridurre dall'1,25%, all'1% e da ultimo, nell'autunno scorso, allo 0,85%.
- Nel precedente accordo provinciale del 2021, su questa voce contributiva, era stato introdotto uno sgravio contributivo di 0,30 punti percentuali indirizzato a premiare le imprese che regolarmente dessero integrale applicazione all'accordo provinciale stesso. Nello specifico la corretta applicazione delle disposizioni inerenti l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione.

Mutualizzazione Oneri Vari Premialità

Allegato II del Contratto Collettivo Provinciale. Entità sgravio OM

L'agevolazione continua ad essere mantenuta anche per i prossimi tre anni ed articolata negli importi che seguono tenendo anche conto del potenziale andamento della platea delle imprese beneficiarie che i dati rilevati da Cassa Edile consentono di ipotizzare per il prossimo triennio.

- dal mese di **giugno 2023** al mese di maggio 2024 **uno sgravio di 0,50 centesimi di punto** (riducendosi il contributo a 0,35%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2024;
- dal mese di **giugno 2024** al mese di maggio 2025 **uno sgravio di 0,35 centesimi di punto** (riducendosi il contributo a 0,50%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2025;
- dal mese di **giugno 2025** al mese di maggio 2026 **uno sgravio di 0,20 centesimi di punto** (riducendosi il contributo a 0,65%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2026.

Mutualizzazione Oneri Vari Premialità

Allegato II del Contratto Collettivo Provinciale. Beneficiari sgravio

Tutte le imprese edili

- in regola con i versamenti Cassa Edile
- che, nella compilazione mensile del Modulo Unico Telematico (MUT), a decorrere dal mese di luglio per le competenze di giugno 2023, comunicheranno di ottemperare rispettivamente per il 2023, 2024 e 2025 a quanto stabilito dal CCNL per i lavoratori dipendenti edili ed affini (cod.CNEL F012) o dal CCNL per i lavoratori delle imprese artigiane (cod.CNEL F015) e dal rispettivo contratto integrativo territoriale applicato ai fini del pagamento dell'elemento variabile della retribuzione EVR

Mutualizzazione Oneri Vari Premialità

Allegato II del Contratto Collettivo Provinciale. Comunicazione EVR

La dichiarazione di regolare applicazione dell'EVR per l'anno in corso che l'impresa dovrà rendere a Cassa Edile avrà luogo sul MUT con le stesse modalità già previste in occasione del precedente rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale.

L'impresa dovrà quindi indicare come sta applicando l'Elemento Variabile :

- se lo eroga pieno perché entrambi gli indicatori aziendali sono conseguiti;
- se lo eroga in parte perché un solo indicatore aziendale risulta conseguito;
- se non lo eroga perché nessuno dei 2 indicatori aziendali risulta conseguito.

Cassa Edile effettuerà verifiche a campione

Contribuzione FNAPE Esaurimento Premialità

Allegato IV del Contratto Collettivo Provinciale. Contributo FNAPE

L'aliquota, unica per tutto il Piemonte e dovuta al Fondo FNAPE, del contributo destinato a finanziare il trattamento economico della Anzianità Professionale Edile, in assenza di nuove diverse indicazioni del Fondo Nazionale stesso, resta al 3,66%.

A settembre 2022, alla scadenza del previgente contratto integrativo e in chiusura dell'esercizio 21/22 della Cassa Edile, è venuta ad esaurirsi la riserva di bilancio risalente alla pregressa gestione APE con la quale era stato possibile consentire alle imprese in regola con l'applicazione dell'EVR di beneficiare di una riduzione di 0,61 punti percentuali di tale aliquota

Regolarità e Sicurezza

Digitalizzazione Tesserino di Identificazione

Allegato V del CCPL . Ufficio notifiche e Tesserino con QRcode

- Le Parti convengono di potenziare la struttura di ricezione e gestione delle notifiche di cantiere dedicata ad interloquire con le imprese per le verifiche di congruità ai sensi del DM 143/2021. Ciò anche in considerazione dell'intensificazione di tale attività collegata all'avvio delle procedure automatiche di «alert» a partire dal 1° marzo scorso.
- Si conviene inoltre di indirizzare un gruppo di lavoro per la realizzazione da parte di Cassa Edile di un nuovo modello di tesserino di identificazione che, rimpiazzando quanto elaborato ormai nel risalente passato, consenta alle imprese di assolvere agli obblighi di legge attraverso uno strumento più flessibile, dinamico ed aggiornato

Regolamento Trasferta

Diaria da oraria a giornaliera. Nuovi importi

Allegato VI del CCPL . Modifiche al Regolamento Operai

- L'impianto del regolamento resta imperniato su zona A e zona B di trasferta
- La diaria è portata ad **importo giornaliero** tenuto anche conto della natura indennitaria che il TUIR (art.51 c.5) le assegna a motivo della non imponibilità
- Nuovi importi minimi dal 1° giugno 2023

Area	Quota giornaliera 1° livello	Quota giornaliera 2° livello	Quota giornaliera 3° livello	Quota giornaliera 4° livello
Zona A	€ 5,55	€ 6,11	€ 6,53	€ 6,85
Zona B fino a 10 Km	€ 10,51	€ 11,61	€ 12,46	€ 13,11
Zona B oltre 10 Km	€ 17,11	€ 18,95	€ 20,36	€ 21,45

In incremento di 60 centesimi dal 1° giugno 2024 e di 60 centesimi dal 1° giugno 2025

Regolamento Trasferta Diaria da oraria a giornaliera. Nuovi importi

Allegato VI del CCPL . Modifiche al Regolamento Trasferta Operai

- Gli importi della diaria indicati rispettivamente a seconda delle tre diverse tipologie di trasferta saranno incrementati, in occasione di future variazioni nel 2024 e nel 2025 dei minimi tabellari, rispettivamente del 6%, 12% e 20% di tali variazioni.
- A differenza che per il passato, in zona A agli operai assunti su cantiere dal 1° giugno in poi , non competerà più la diaria.

Indennità di Mensa

Nuovi importi e Ticket Restaurant

Allegato VII del CCPL . Nuova regolamentazione della mensa

- L'indennità di mensa viene elevata a **0,65 euro l'ora per gli operai** ed a **5,20 euro al giorno per gli impiegati**
- **Un incremento espressamente dichiarato non assorbibile** di euro 0,31 per gli operai e di 2,48 euro per gli impiegati (anche se provvisti di buono pasto)
- L'indennità di mensa viene aumentata fino al limite di esenzione impositiva e contributiva per gli addetti ai cantieri edili ivi compresa la contribuzione Cassa Edile (ma resta imponibile per GNF,FNAPE ed accantonamento TFR)
- Per gli impiegati non addetti a cantieri che non fruiscono di servizio di mensa il datore di lavoro ha la facoltà di erogare, in alternativa all'indennità di mensa, come sopra determinata , un Ticket Restaurant /Buono Pasto giornaliero di valore almeno pari a euro 5,20. Si intende in tal modo indirizzare i datori di lavoro ad adottare, quando già non l'abbiano fatto, una soluzione – quella del buono pasto - fiscalmente e contributivamente più efficiente dell'indennità.

Indennità di Trasporto Cessazione Erogazione

Allegato VIII del CCPL .

- L'indennità di trasporto per operai ed impiegati , a differenza di altri istituti regolati dal Contratto Collettivo Provinciale dei quali è stabilita la conferma , per concorde ed espressa volontà delle parti non viene confermata nel nuovo integrativo e pertanto non matura più
- Dal 1° giugno 2023 cessa l'obbligo di erogarla

Elemento Variabile della Retribuzione EVR

Aggiornamento importi

Allegato IX del CCPL . EVR . Conferma struttura attuale

- Si conferma la struttura attuale dell'EVR e la consueta procedura di determinazione ed erogazione (si veda la circolare presente nel Dossier)
- l'impresa che nel 2023 darà correttamente esecuzione alle disposizioni inerenti l'EVR, secondo quanto previsto da tale accordo, e che ne darà tempestivamente comunicazione nel MUT avrà titolo allo sgravio degli OM previsto all'allegato II) dell'accordo, a partire dal mese di giugno 2023 e fino a maggio 2024.
- Analogamente si procederà anche per i due anni successivi 2024 e 2025

Elemento Variabile della Retribuzione EVR

Aggiornamento importi

Allegato IX del CCPL . EVR Nuovi importi per operai ed impiegati

EVR 2023	Importo	Importo	EVR 2023	Importo	Importo
	Pieno	Ridotto		Pieno	Ridotto
	€	€		€	€
	orario	orario	Impiegati	mensile	mensile
Operai			Impiegato 7° liv.	75,79	49,26
Operaio 4° liv.	0,31	0,20	Impiegato 6° liv.	68,21	44,34
Operaio 3° liv. Specializzato	0,28	0,19	Impiegato 5° liv.	56,84	36,95
Operaio 2° liv. Qualificato	0,26	0,16	Impiegato 4° liv.	53,05	34,48
Operaio 1° liv. Comune	0,22	0,14	Impiegato 3° liv.	49,26	32,02
			Impiegato 2° liv.	44,34	28,82
			Impiegato 1° liv.	37,89	24,63

Per ore di lavoro effettivamente prestate

Per giornate di lavoro effettivamente prestate

Per gli anni 2024 e 2025 tali importi saranno aggiornati ai minimi in vigore al momento in cui sarà stipulato l'accordo di verifica degli indicatori territoriali che concorrono alla determinazione dell'EVR

L'arretrato 2023 potrà essere regolato in 6 rate o in soluzione unica entro dicembre 2023

Premio Giovani Ingresso

Allegato XII del CCPL . Da Cassa Edile premio una tantum di € 250

Ai lavoratori iscritti in Cassa Edile

- assunti entro il 24° anno di età,
- che abbiano frequentato il corso delle 16 ore,
- attivi da almeno 1 anno e
- dipendenti alla data della prestazione presso impresa che abbia versato almeno 6 mensilità negli ultimi 12 mesi;

Cassa Edile erogherà su richiesta un premio una tantum di 250 euro lordi

Regime Trasferta Iscrizione in Cassa Edile

Allegato XIV del CCPL. Lavori Pubblici o di + di 90 giorni di durata Iscrizione in Cassa Edile

Si conferma l'obbligo di denuncia in Cassa Edile di cantiere per lavori che si svolgano nella Provincia e di iscrizione dell'impresa che effettui lavori pubblici o, se privati, di durata superiore ai 90 giorni (anche con riferimento a quanto stabilito dal Protocollo Prefettizio sulla Sicurezza e Regolarità del 4/04/2022).

In tale contesto le Parti auspicano che si possa a breve avviare una trattativa sindacale che, nel rispetto delle competenze attribuite alla Cassa Edile di Cantiere dalla legge e dal CCNL, consenta di adottare un modello condiviso ed unico di gestione della trasferta a livello regionale.

Staffetta Generazionale Piattaforma BLEN.IT da popolare

Allegato XVI del CCPL. Staffetta Generazionale

Le Parti definiranno entro il 30 giugno prossimo agevolazioni/premialità mirate a migliorare l'attrattività del lavoro edile per favorire l'inserimento di giovani, in prima occupazione in azienda, finanziate a carico della Riserva Fondo Incentivo Occupazione combinate con agevolazioni/premialità per l'accesso ai prepensionamenti finanziate a carico della Riserva Contributo Lavori Usuranti, in conformità di quanto previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL del 18 luglio 2018.

Staffetta Generazionale Piattaforma BLEN.IT da popolare

Allegato XVI del CCPL. Piattaforma BLEN.IT da popolare

Le Parti concordano inoltre di migliorare l'interconnessione fra banche dati Cassa Edile e BLEN.IT per alimentare più facilmente il data base BLEN.IT ed offrire la possibilità agli operai, in occasione della comunicazione della cessazione del loro rapporto di lavoro, di richiedere di essere registrati come candidati disponibili a nuove opportunità di lavoro presso la banca dati nazionale BLEN.IT, favorendo in tal modo la loro rioccupazione e la ricerca di candidati da parte delle imprese edili interessate.

Bonus Formazione per le imprese

Stanziamiento risorse dedicate

Allegato XVII del CCPL. Bonus Formazione FSC alle imprese

Le Parti concordano di destinare € 150.000 annui attinti dal gettito della contribuzione Oneri Mutualizzati allo scopo di ridurre, nella forma di rimborso orario, l'onere economico per le imprese che siano in regola con gli adempimenti Cassa Edile e che paghino regolarmente la retribuzione e l'EVR al proprio personale impegnato in ore di attività formative erogate da FSC Torino.

Le Parti si incontreranno a breve per definire la tipologia delle attività formative e dei rimborsi concessi nonché le modalità di erogazione di tali rimborsi. Particolare focus sulla sicurezza.

Clausola di salvaguardia Decorrenza e Durata

Allegato XVIII del CCPL. Clausola di salvaguardia

In presenza di accordi territoriali che prevedano condizioni diverse, le Parti stipulanti si impegnano ad incontrarsi per opportuni adattamenti

Allegato XIX del CCPL. Decorrenza e Durata

Il Contratto Integrativo Provinciale, nelle disposizioni espressamente disciplinate dall'accordo in esame, quanto in quelle non espressamente disciplinate che permangono senza modifiche, decorre dal 1° giugno 2023 e scadrà al 31 dicembre 2025.

Q&A

Per tutta la documentazione si rinvia al **Dossier** presente
sul nostro sito:

<https://www.cce.to.it/servizi/news/dossier/contratto-collettivo-provinciale-di-lavoro>