

# **Accordo Collegio Costruttori ANCE Torino e Feneal - Filca - Fillea Rinnovo del Contratto Integrativo della Provincia di Torino 31 Maggio 2023**

## **Nota Illustrativa**

L'accordo integra e sostituisce per i temi qui di seguito riportati le vigenti disposizioni del Contratto Integrativo Provinciale scaduto il 30 settembre 2022

### **I) PRESTAZIONE CASSA EDILE PER CARENZA MALATTIA OPERAI**

La prestazione per carenza malattia che la Cassa Edile eroga agli operai è confermata nella misura del 100% dell'importo che risulta moltiplicando la retribuzione oraria costituita da Minimo di paga base, Indennità Territoriale di Settore, Indennità sostitutiva di mensa, Indennità di contingenza, per il numero di ore corrispondenti alla divisione per sei dell'orario contrattuale settimanale.

Il trattamento è corrisposto al lavoratore che ne faccia richiesta il quale per ottenerlo deve aver maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi in Cassa Edile

### **II) MUTUALIZZAZIONE DI ONERI VARI, PREMIALITA' SPERIMENTALE**

Il contributo Oneri Mutualizzati, regolato esclusivamente dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, consente alla Cassa Edile di finanziare ed erogare alcune prestazioni che altrimenti graverebbero unicamente e direttamente sulle imprese.

In particolare:

- carenza malattia operai (si veda il precedente punto I);
- assicurazione integrativa infortuni operai (si veda il punto XV);
- copertura mutualistica delle quote di Gratifica Natalizia e Ferie che Cassa Edile eroga per conto delle imprese agli operai in malattia;
- copertura mutualistica per rimborso delle quote della contribuzione per riposi annui (4,95%) che le imprese sono tenute a riconoscere ai lavoratori in infortunio o in malattia;
- oneri per RLST e per permessi sindacali;
- bonus formazione (si veda il punto XVII).

L'accordo conferma l'attuale aliquota di equilibrio fra contributi e prestazioni nella misura, (al netto della contribuzione destinata a RLST e permessi sindacali) dello 0,85%.

Aliquota contributiva di equilibrio che, in considerazione dell'andamento della gestione, nell'autunno scorso, è stato possibile ridurre dall'1% allo 0,85%.

Nel precedente accordo provinciale del 2021, su questa voce contributiva, era stato introdotto uno sgravio contributivo di 0,30 punti percentuali indirizzato a premiare le imprese che regolarmente davano integrale applicazione all'accordo provinciale stesso.

Nello specifico la corretta applicazione delle disposizioni inerenti l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione.

L'agevolazione viene ora mantenuta anche per i prossimi tre anni ed articolata negli importi che seguono tenendo anche conto del potenziale andamento della platea delle imprese

beneficiarie che i dati rilevati da Cassa Edile consentono di ipotizzare per il prossimo triennio.

Infatti a tutte le imprese edili in regola con i versamenti Cassa Edile che, nella compilazione mensile del Modulo Unico Telematico (MUT), a decorrere dal mese di luglio per le competenze di giugno 2023, comunicheranno di ottemperare rispettivamente per il 2023, 2024 e 2025 a quanto stabilito dal CCNL per i lavoratori dipendenti edili ed affini (cod.CNEL F012) o dal CCNL per i lavoratori delle imprese artigiane (cod.CNEL F015) e dal rispettivo contratto integrativo territoriale applicato ai fini del pagamento dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) la Cassa Edile concederà i seguenti sgravi contributivi in riduzione del contributo Oneri Mutualizzati:

- dal mese di giugno 2023 al mese di maggio 2024 uno sgravio di 0,50 centesimi di punto (riducendosi il contributo a 0,35%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2024;
- dal mese di giugno 2024 al mese di maggio 2025 uno sgravio di 0,35 centesimi di punto (riducendosi il contributo a 0,50%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2025;
- dal mese di giugno 2025 al mese di maggio 2026 uno sgravio di 0,20 centesimi di punto (riducendosi il contributo a 0,65%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2026.

Resta inteso che tale sgravio sarà concesso nel 2023,2024 ,2025 e 2026 solo in costanza di maturazione dell'EVR per andamento positivo di almeno uno degli indicatori territoriali accertato da accordo fra le parti.

Si ricorda, inoltre, che la Cassa Edile effettuerà verifiche a campione sulle dichiarazioni rilasciate dalle imprese in merito all'applicazione dell'EVR. La rilevazione di eventuali comunicazioni mendaci comporterà l'annullamento dell'agevolazione applicata e la conseguente irregolarità contributiva dell'impresa che ne ha beneficiato.

### III) CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE

E' confermato anche per il triennio 2023/2025 il contributo che la Cassa Edile eroga agli operai iscritti che ne facciano richiesta per l'onere sostenuto presso i Centri di Assistenza Fiscale per la presentazione della dichiarazione dei redditi. Il contributo viene elevato da 20 a 30 euro.

### IV) CONTRIBUZIONE FNAPE (Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile)

Com'è noto per gli operai il CCNL prevede la destinazione al FNAPE di una quota di contribuzione che il FNAPE stesso retrocede agli operai come premio per l'Anzianità Professionale Edile per il tramite delle Casse Edili.

Il premio viene erogato a condizione che nel biennio precedente l'operaio abbia totalizzato almeno 2.100 ore (informazioni : [Cassa Edile Torino | Anzianità Professionale Edile](#) )

La percentuale di contribuzione, unica per tutto il Piemonte e dovuta al Fondo FNAPE dalle imprese iscritte alla Cassa Edile, in assenza di diverse indicazioni del Fondo Nazionale stesso, è confermata al 3,66%.

La gestione di riferimento è regionale e si fonda quindi sull'equilibrio fra complessive entrate ed uscite in Piemonte verificato in sede nazionale.

In occasione del precedente rinnovo, tenuto conto del subentro della nuova gestione APE Nazionale alla preesistente APE locale, è stato possibile compensare parte dell'onere contributivo FNAPE con una riduzione premiale di 0,61 punti percentuali del contributo a beneficio delle imprese regolari attingendo alla riserva della precedente APE locale che è stata doverosamente utilizzata fino ad esaurimento. Esauritasi, così, tale riserva è venuta ora meno la possibilità per le imprese di accedere ad una nuova premialità locale. Pertanto, il contributo da versare (3,66%) è esattamente coincidente, nella misura, con l'aliquota di equilibrio indicata a livello nazionale per il Piemonte.

#### V) COMMISSIONE PARITETICA BILATERALE DI CONSULTAZIONE

Si conferma la preesistente Commissione Bilaterale.

La Commissione interviene a supporto della Cassa Edile per esaminare situazioni di grave disapplicazione del CCNL come l'iscrizione irregolare o non iscrizione in Cassa Edile di imprese che svolgono attività edile e per l'adozione di opportune iniziative, finalizzate alla rimozione di tali irregolarità ed alla prevenzione di potenziali contenziosi.

Si potenzia la dotazione dell'Ufficio Notifiche e dell'Ufficio Congruità.

E' richiamato l'obbligo di legge di dotare i dipendenti di tessera di riconoscimento e per gli autonomi di dotarsene a propria volta. In tale ambito si prevede la costituzione di un gruppo di lavoro che, con il sostegno della Cassa Edile, sviluppi la digitalizzazione del tesserino rendendo, per il tramite di un QR Code interfacciabile con Cassa Edile, facilmente accessibili, attraverso il tesserino, le informazioni riconducibili alla posizione del lavoratore delle quali il sistema bilaterale dispone.

#### VI) REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERTA

In coerenza con la natura dell'istituto contrattuale dell'indennità di trasferta la misura della diaria di trasferta operai viene aggiornata e **portata a valore giornaliero**, come da importi in tabella.

Ne è inoltre stabilito anche il futuro aggiornamento in considerazione della dinamica dei minimi tabellari. Da notare che, come in zona B, anche in zona A all'operaio che dal 1° giugno 2023 sarà assunto su cantiere la diaria non spetterà.

Da giugno 2023

Area	Quota giornaliera 1° livello	Quota giornaliera 2° livello	Quota giornaliera 3° livello	Quota giornaliera 4° livello
Zona A	€ 5,55	€ 6,11	€ 6,53	€ 6,85
Zona B fino a 10 Km	€ 10,51	€ 11,61	€ 12,46	€ 13,11
Zona B oltre 10 Km	€ 17,11	€ 18,95	€ 20,36	€ 21,45

Da giugno 2024

Area	Quota giornaliera 1° livello	Quota giornaliera 2° livello	Quota giornaliera 3° Livello	Quota giornaliera 4° livello
Zona A	€ 6,15	€ 6,71	€ 7,13	€ 7,45
Zona B fino a 10 Km	€ 11,11	€ 12,21	€ 13,06	€ 13,71
Zona B oltre 10 Km	€ 17,71	€ 19,55	€ 20,96	€ 22,05

Da giugno 2025

Area	Quota giornaliera 1° livello	Quota giornaliera 2° livello	Quota giornaliera 3° Livello	Quota giornaliera 4° livello
Zona A	€ 6,75	€ 7,31	€ 7,73	€ 8,05
Zona B fino a 10 Km	€ 11,71	€ 12,81	€ 13,66	€ 14,31
Zona B oltre 10 Km	€ 18,31	€ 20,15	€ 21,56	€ 22,65

#### VII) INDENNITA' DI MENSA

A decorrere dal 1° giugno l'indennità sostitutiva del servizio di mensa per gli operai è incrementata ad € 0,65 orari e per gli impiegati a € 5,20 giornalieri.

E' espressamente prevista la facoltà per il datore di lavoro di erogare in alternativa un ticket-restaurant di almeno 5,20 euro di importo giornaliero.

Eventualmente anche avvalendosi in futuro di convenzione stipulata da Cassa Edile di Torino a beneficio delle imprese iscritte.

Il concordato incremento del trattamento di mensa (€ 0,31 orari pari a € 2,48 giornalieri ) va comunque corrisposto e non può essere assorbito in migliori trattamenti già in essere.

In analogia con quanto previsto dal punto di vista fiscale e contributivo, l'indennità di mensa sarà anche esclusa dalla base imponibile Cassa Edile come da indicazioni che la Cassa Edile diramerà successivamente alle imprese.

#### VIII) INDENNITA' DI TRASPORTO

L'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro stabilisce che il trattamento dell'indennità di trasporto per operai ed impiegati non viene prorogato e cessa. Quindi, a partire dal 1° giugno 2023 l'indennità di trasporto non dovrà più essere corrisposta.

#### IX) ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

Si riconferma l'attuale impianto dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) stabilito ai sensi dell'art.38 del vigente CCNL con le modalità di tracciamento già adottate in precedenza.

Il pagamento o il mancato pagamento dell' EVR 2023 saranno tracciati a decorrere dal mese di luglio in occasione della dichiarazione resa mensilmente dalle imprese alla Cassa Edile con il Modulo Unico Telematico (MUT), secondo quanto stabilito dall'accordo 11 marzo 2021 e dall'accordo 31 maggio 2023 ( si vedano in proposito la Circolare del Servizio Sindacale

n. 171 dell'8 giugno 2023 <https://www.cce.to.it/servizi/circolari/2023/171> , nonché le istruzioni che la Cassa Edile diramerà a seguire).

In tal modo l'impresa che nel 2023 darà correttamente esecuzione alle disposizioni inerenti l'EVR, secondo quanto previsto da tale accordo, e che ne darà tempestivamente comunicazione nel MUT avrà titolo allo sgravio previsto al precedente punto II) a partire dal mese di giugno 2023 e fino a maggio 2024.

Analogamente si procederà anche per i due anni successivi

Si riportano qui di seguito gli importi orari stabiliti per il 2023 per l'EVR in forma piena pari all'aliquota del 4% in caso di due parametri aziendali pari o positivi.

Operai ( importo orario)

Liv.4° € 0,31

Liv.3° € 0,28

Liv.2° € 0,26

Liv.1° € 0,22

Impiegati (importo mensile)

Liv.7°€ 75,79

Liv.6°€ 68,21

Liv.5°€ 56,84

Liv.4°€ 53,05

Liv.3°€ 49,26

Liv.2°€ 44,34

Liv.1°€ 37,89

Per gli anni 2024 e 2025 tali importi saranno aggiornati ai minimi in vigore al momento in cui sarà stipulato l'accordo di verifica degli indicatori territoriali che concorrono alla determinazione dell'EVR.

#### X) ADEGUAMENTO PRESTAZIONI INTEGRATIVE OPERAI

L'accordo dispone un consistente aggiornamento del valore delle prestazioni che Cassa Edile di Torino eroga a beneficio degli operai iscritti. Prestazioni il cui importo era risalente nel tempo.

Per il dettaglio si rinvia al testo dell'accordo ed alla tabella di sintesi pubblicata da Cassa Edile recante anche le condizioni di accesso alle prestazioni (Dossier : [Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro | Collegio Costruttori Edili \(cce.to.it\)](#) )

#### XI) CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI/ P.C./TABLET/NOTEBOOK

E' confermato il contributo di 130 euro lordi che la Cassa Edile eroga agli operai iscritti a beneficio delle famiglie che si trovino a far fronte alla necessità di dotarsi di computer o di collegamento telematico.

## XII) CONTRIBUTO ANNUO SPESA ESTATE RAGAZZI/ PREMIO GIOVANI INGRESSO

E' confermato il contributo di 100 euro lordi che Cassa Edile corrisponde all'operaio iscritto per l'assistenza estiva dei figli fino ai 12 anni d'età.

E' stabilito un nuovo premio una tantum di importo lordo pari a 250 euro che la Cassa Edile eroga ai giovani che siano assunti entro i 24 anni d'età, iscritti ed attivi in Cassa Edile da almeno 1 anno e dipendenti da impresa che abbia versato almeno 6 mensilità negli ultimi 12 mesi.

## XIII) PREMIO 25 ANNI

Ai lavoratori in forza al 1 gennaio di ogni anno, che abbiano maturato 25 anni di anzianità ininterrotta in imprese edili, di cui almeno 10 nella Provincia di Torino, viene corrisposto da Cassa Edile un importo annuale pari ad Euro 800,00.

## XIV) PRECISAZIONE A CHIARIMENTO ART. 21 CCNL TRASFERTA

Si chiarisce che per tutte le imprese che effettuino lavori pubblici o privati nella provincia di Torino è obbligatoria l'iscrizione in Cassa Edile di Torino. Per i lavori pubblici l'obbligo scatta alla consegna dell'area di cantiere mentre per i lavori privati tale obbligo sorge se i lavori previsti durano almeno 3 mesi. Si auspica inoltre la definizione a breve, a livello regionale fra le parti, di un regolamento destinato a disciplinare in modo omogeneo gli adempimenti presso le Casse Edili per l'invio di personale operaio in trasferta all'interno del Piemonte.

## XV) COPERTURA MORTE O INFORTUNIO PROFESSIONALI

Si conferma quanto già concordato nel precedente rinnovo.

Il trattamento integrativo in caso di morte o infortunio professionale dell'operaio, finora garantitogli per il tramite di una polizza assicurativa integrativa del trattamento INAIL, sarà erogato direttamente da Cassa Edile, grazie ad apposito fondo alimentato annualmente dal contributo oneri mutualizzati e tenendo conto della nuova copertura del rischio morte introdotta dal SANEDIL, il Fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria del settore edile.

## XVI) STAFFETTA GENERAZIONALE/BLEN.IT

Le Parti definiranno entro il 30 giugno prossimo agevolazioni/premialità mirate a migliorare l'attrattività del lavoro edile per favorire l'inserimento di giovani, in prima occupazione in azienda, finanziate a carico della Riserva Fondo Incentivo Occupazione combinate con agevolazioni/premialità per l'accesso ai prepensionamenti finanziate a carico della Riserva Contributo Lavori Usuranti, in conformità di quanto previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL del 18 luglio 2018.

Si stabilisce inoltre di migliorare l'interconnessione fra banche dati Cassa Edile e BLEN.IT per alimentare più facilmente il data base BLEN.IT ed offrire la possibilità agli operai, in occasione della comunicazione della cessazione del loro rapporto di lavoro, di richiedere di essere registrati come candidati disponibili a nuove opportunità di lavoro presso la banca dati nazionale BLEN.IT, favorendo in tal modo la loro rioccupazione e la ricerca di candidati da parte delle imprese edili interessate.

## XVII) BONUS FORMAZIONE

Le parti concordano di stanziare un Fondo da destinare ad un contributo per le imprese il cui personale è impegnato in ore di attività formativa erogate da FSC Torino.

Le Parti si incontreranno a breve per definire la tipologia di attività formative oggetto di agevolazione e l'entità dei bonus concessi.

Particolare attenzione sarà dedicata alla formazione indirizzata alla sicurezza.

## XVIII) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Ha applicazione per le sole Parti stipulanti

In presenza di accordi territoriali che prevedano condizioni diverse, le Parti stipulanti si impegnano ad incontrarsi per opportuni adattamenti.

## XIX) DECORRENZA E DURATA

Il Contratto Integrativo Provinciale, nelle disposizioni espressamente disciplinate dall'accordo in esame, quanto in quelle non espressamente disciplinate che permangono senza modifiche, decorre dal 1° giugno 2023 e scadrà al 31 dicembre 2025.