

VERBALE DI ACCORDO

In Torino, addì 31 maggio 2023,

tra

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Dott.ssa Chiara Borio

e

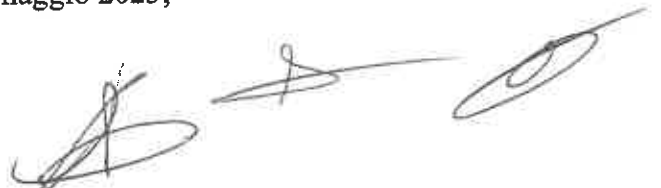
- la FeNEAL/UIL PIEMONTE rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa responsabile per la Provincia di Torino;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale provinciale Sig. Mario De Lellis;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Sig. Massimo Cogliandro;

Premesso che

- in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012;
- in base a quanto disposto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini 3 marzo 2022 agli Articoli 12 e 38 e all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023 è stata prevista la verifica in provincia di Torino dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E. V. R.);
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui agli articoli precedenti citati;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- Gli indicatori medi per il triennio 2020/2022 a confronto di quelli 2019/2021 che esprimono l'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato Accordo Provinciale 31 maggio 2023, determinano il riconoscimento a livello territoriale dell' EVR nella misura del 4%, in quanto i quattro indicatori sono positivi, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato n. 1 del presente accordo.
- Determinato l' EVR a livello territoriale nella misura di cui al precedente punto, ogni impresa procederà entro il 15 luglio 2023 alle verifiche degli indicatori aziendali – ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume di affari IVA – così come rilevabile dalle Dichiarazioni annuali IVA – relativi ai medesimi trienni di riferimento (media 2019-2021 su media 2020/2022) con le modalità di cui all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023;



- In presenza di entrambi gli indicatori pari o positivi, l'impresa erogherà l' EVR negli importi di cui all'Allegato 2;

In presenza di un solo indicatore aziendale pari o positivo, l'impresa erogherà l'EVR nella misura ridotta di cui all'Allegato 3.

In presenza di entrambi gli indicatori aziendali negativi, l'impresa non erogherà l'EVR.

- L'impresa che, alla luce dell'andamento negativo di uno o entrambi tali indicatori, intenda avvalersi della possibilità di erogare in misura ridotta o di non erogare l'EVR dovrà applicare la procedura di cui all'art. 38 del vigente CCNL sopracitato e dell'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023, per cui si allegano i fac-simile - Allegati 4 e 5;
- L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 30 giorni dal ricevimento da parte delle Organizzazioni Sindacali Territoriali dell'informativa inviata dal Collegio Costruttori Edili - ANCE Torino o dalla Cassa Edile di Torino. L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta od a non applicarlo nel caso in cui sia stata verificata, nel corso del confronto con le Organizzazioni Sindacali, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura di cui sopra e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle stesse Organizzazioni Sindacali. Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL edile per le imprese con soli impiegati e per le imprese di nuova costituzione.
- Determinata la misura dell' EVR come sopra prevista, l'importo mensile spettante a ciascun dipendente, attualmente in forza alla data del presente accordo, sarà quantificato per gli operai prendendo a riferimento le ore di lavoro ordinario effettivamente prestato (con un massimo di n. 173 ore nel mese) nel 2023 e per gli impiegati le giornate di lavoro ordinario effettivamente prestate nel corso del 2023.
- Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR, erogati ai sensi del CCPL 31 maggio 2023 e del presente Accordo Provinciale, presentano i requisiti previsti per le vigenti norme di legge in materia di tassazione separata delle erogazioni premiali, con aliquota sostitutiva IRPEF pari al 5% per l'anno 2023. Le Parti dichiarano che l'Accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1 commi 182-189 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO



p. la Fe.N.E.A.L.-U.I.L.



p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.



p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

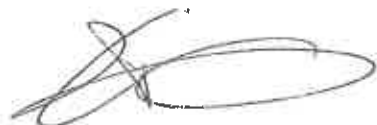


Accordo Provinciale 31 maggio 2023

Allegato n. 1

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)
DETERMINAZIONE DELLA MISURA PER L'ANNO 2023
VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI**

INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2022/21/20	MEDIA TRIENNIO 2021/20/19	ESITO
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	30%	16.816,67	15.040,67	Positivo
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	30%	199.443.447,8	158.225.452,8	Positivo
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	30%	17.470.607	15.457.836	Positivo
4. Numero lavoratori iscritti frequentanti corso formazione 16 ORE	10%	826,67	734	Positivo



Accordo Provinciale 31 maggio 2023

TABELLA 1

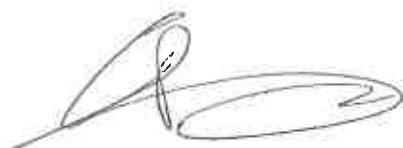
ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2023
MISURA DEL 4%

Importi orari EVR operai anno 2023

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4° livello	0,31 euro
Operaio specializzato – 3° livello	0,28 euro
Operaio qualificato – 2° livello	0,26 euro
Operaio comune - 1° livello	0,22 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2023

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7° livello	75,79 euro
6° livello	68,21 euro
5° livello	56,84 euro
4° livello	53,05 euro
3° livello	49,26 euro
2° livello	44,34 euro
1° livello	37,89 euro



Accordo Provinciale 31 maggio 2023

TABELLA 2

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2023
MISURA DEL 2,6%

Importi orari EVR operai anno 2023 – misura ridotta

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4°livello	0,20 euro
Operaio specializzato – 3°livello	0,19 euro
Operaio qualificato – 2°livello	0,16 euro
Operaio comune - 1°livello	0,14 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2023 - misura ridotta

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	49,26 euro
6°livello	44,34 euro
5°livello	36,95 euro
4°livello	34,48 euro
3°livello	32,02 euro
2°livello	28,82 euro
1°livello	24,63 euro



Allegato n. 4

**FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO
DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEI PARAMETRI AZIENDALI**

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI TORINO
(pec: imprese.to00@infopec.cassaedile.it)

Spett.le
RSU/RSA
(ove presente)

E p.c. Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI - ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché del Verbale di Accordo Provinciale 31 maggio 2023, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del parametro qui di seguito crocettato nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR, in quanto il valore medio di tale parametro nel triennio 2020/2022 non è risultato pari o superiore al valore medio del triennio 2019/2021.



ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

e, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2023 procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 30% dell'EVR definito a livello territoriale oltre al 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, pari al 2,6% come da Allegato n. 3) al Verbale di Accordo 31 maggio 2023.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'Art. 38 del vigente CCNL, dall'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo Provinciale di Lavoro 31 maggio 2023, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

Allegato n. 5

**FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO
DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI DUE PARAMETRI AZIENDALI**

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI TORINO
(pec: imprese.to00@infopec.cassaedile.it)

Spett.le
RSU/RSA
(ove presente)

E p.c. Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI- ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento dei due parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo del 31 maggio 2023 la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento di entrambi i parametri nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR in quanto il valore medio di ciascuno di tali parametri nel triennio 2020/2022 non è risultato pari o superiore al valore medio del corrispondente parametro nel triennio 2019/2021



- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

e, di conseguenza, dichiara che non procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'Art. 38 del vigente CCNL, dall'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo 31 maggio 2023, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

VERBALE DI ACCORDO

In Torino, addì 31 maggio 2023

tra

Il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente dott. Chiara Borio, dal Direttore Dr. Giovanni Roberti, Dr. Ezio Cristetti e dal Dr. Ciro Negri

e

- la Federazione Nazionale Edili, Affini e del Legno – Fe.N.E.A.L.-U.I.L., rappresentata dal Segretario Regionale Giuseppe Manta e dal Segretario Regionale responsabile per la Provincia di Torino Sig. Claudio Papa;
- la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini – F.I.L.C.A.-C.I.S.L., rappresentata dal Segretario Generale Provinciale di Torino Sig. Mario De Lellis;
- la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive – F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L., rappresentata dal Segretario Generale Regionale Sig. Massimo Cogliandro e dal sig. Stefano Ponzuoli, Segretario della Provincia di Torino;

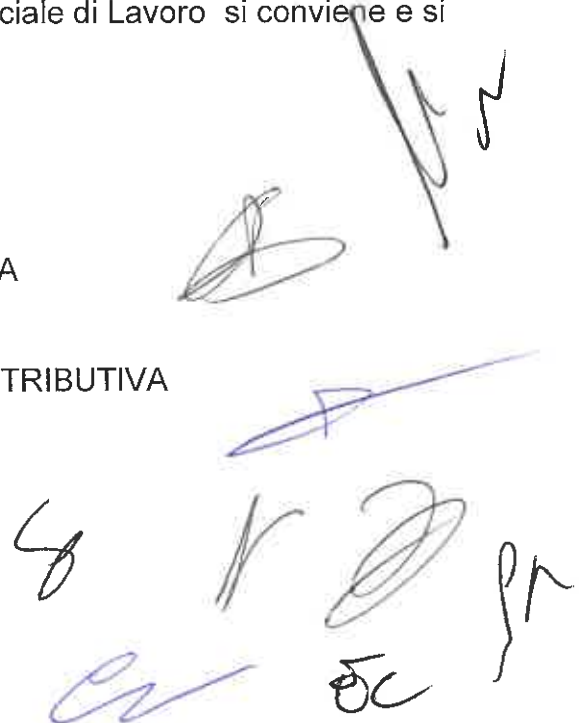
Premesso che

- in data 30 settembre 2022 è scaduto l'Accordo Integrativo della Provincia di Torino rinnovato il 20 aprile 2021;
- alla scadenza di tale accordo ha fatto seguito l'inoltro da parte delle Organizzazioni Sindacali della piattaforma rivendicativa per il rinnovo dell'accordo scaduto;
- in data 22 novembre 2022, le parti si sono incontrate e nel corso dell'incontro le Organizzazioni Sindacali hanno illustrato la piattaforma rivendicativa ed è stata esaminata la situazione del settore e le sue prospettive;
- in successivi incontri è proseguito il confronto fra le parti e in data 31 gennaio 2023 è stata concordata la proroga tecnica fino al 31 maggio 2023 degli istituti contrattuali in essere.

Tutto ciò premesso

ad integrazione e modifica del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro si conviene e si stipula quanto segue

- I) PRESTAZIONE CASSA EDILE PER CARENZA MALATTIA
- II) MUTUALIZZAZIONE DI ONERI VARI, PREMIALITA' CONTRIBUTIVA
- III) CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE
- IV) CONTRIBUZIONE FNAPE



- V) REGOLARITA' E SICUREZZA
- VI) REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERTA
- VII) INDENNITA' MENSA OPERAI E TICKET IMPIEGATI
- VIII) INDENNITA' DI TRASPORTO OPERAI ED IMPIEGATI
- IX) ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE
- X) ADEGUAMENTO PRESTAZIONI INTEGRATIVE (contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai 0,45%)
- XI) CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI / P.C / TABLET / NOTEBOOK
- XII) PRESTAZIONE COLONIE ESTIVE " ESTATE RAGAZZI" / PREMIO GIOVANI INGRESSO
- XIII) PRESTAZIONE "PREMIO 25 ANNI"
- XIV) PRECISAZIONE A CHIARIMENTO ART. 21 TRASFERTA
- XV) ASSICURAZIONE INFORTUNI
- XVI) STAFFETTA GENERAZIONALE
- XVII) BONUS FORMAZIONE
- XVIII) CLAUSOLA DI SAVAGUARDIA
- XIX) DECORRENZA E DURATA

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be from multiple individuals.

PRESTAZIONE CASSA EDILE PER CARENZA MALATTIA

Agli operai iscritti in Cassa Edile di Torino, che abbiano maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi, per gli eventi morbosi di durata non superiore a sei giorni, la Cassa Edile, a decorrere dal 1° giugno 2023 corrisponderà per i primi tre giorni di malattia, una prestazione denominata "prestazione per carenza malattia", pari al 100% dell'importo che risulta moltiplicando la retribuzione oraria costituita da Minimo di paga base, Indennità Territoriale di Settore, Indennità sostitutiva di mensa, Indennità di contingenza, per il numero di ore corrispondenti alla divisione per sei dell'orario contrattuale settimanale.

La prestazione sarà erogata direttamente dalla Cassa Edile, su domanda del lavoratore redatta su apposita modulistica predisposta dalla Cassa Edile di Torino corredata da copia del certificato medico, da consegnarsi alla stessa entro sessanta giorni dall'inizio della malattia improrogabilmente e pena la decadenza e sempreché i giorni di carenza interessati dalla prestazione coincidano con giornate lavorative.

La Cassa Edile dovrà effettuare verifiche a campione di tali domande con eventuale richiesta di ulteriore documentazione

Per la copertura finanziaria di tale prestazione si attingerà fino a concorrenza alla riserva Oneri Mutualizzati

Resta inteso, fin d'ora, che qualora dovessero intervenire modifiche contrattuali nazionali equivalenti o di miglior favore, inerenti la carenza malattia, di cui al presente accordo, la suddetta prestazione verrà sostituita da quanto stabilito a livello nazionale.

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink, likely representing the signatories of the agreement. There are approximately eight distinct signatures scattered across the lower half of the page.

MUTUALIZZAZIONE DI ONERI VARI E PREMIALITA' AZIENDE

Con decorrenza dal 1° giugno 2023 e per la durata del presente Contratto Integrativo Provinciale la percentuale per la copertura dei fabbisogni previsti dalle lettere a), b), c) e d) punto 2 (polizza infortuni professionali) dell'art. 7 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012 è fissata nella misura dello 0,85%.

La copertura delle spese di cui al citato art.7 lett. d punto 1 per tute, scarpe e dotazioni antinfortunistiche sarà finanziata attingendo alla quota imprese del Fondo Verbale Nazionale di Accordo 3 marzo 2022 all.8 presso la Cassa Edile fino a concorrenza dello stesso. Ad esaurimento tali prestazioni saranno assicurate attingendo alla contribuzione istituzionale quota imprese dello 1,05%

Qualora in corso di applicazione del presente Contratto Integrativo Provinciale e in occasione della approvazione del bilancio Cassa Edile 2022/23 e dei bilanci dei successivi esercizi la misura della percentuale di cui al comma precedente per la copertura dei suddetti fabbisogni risultasse inferiore o superiore per più di 30 decimali di punto rispetto alla risultante percentuale di equilibrio le parti si incontreranno per concordare l'adozione di opportuni correttivi

A tutte le imprese edili iscritte in Cassa Edile in regola con i versamenti come di seguito precisato che, nella compilazione mensile del MUT, a decorrere dal mese di giugno 2023, comunicheranno di ottemperare rispettivamente per il 2023, 2024 e 2025 a quanto stabilito dal CCNL per i lavoratori dipendenti edili ed affini (cod.CNEL F012) o dal CCNL per i lavoratori delle imprese artigiane (cod.CNEL F015 e dal rispettivo contratto integrativo territoriale applicato ai fini del pagamento dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) la Cassa Edile concederà i seguenti sgravi contributivi in riduzione del contributo Oneri Mutualizzati:

- dal mese di giugno 2023 al mese di maggio 2024 uno sgravio dello 0,50 centesimi di punto (riducendosi il contributo al 0,35%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2024;
- dal mese di giugno 2024 al mese di maggio 2025 uno sgravio dello 0,35 centesimi di punto (riducendosi il contributo al 0,50%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2025;
- dal mese di giugno 2025 al mese di maggio 2026 uno sgravio dello 0,20 centesimi di punto (riducendosi il contributo al 0,65%). Tale sgravio sarà riconosciuto per tutti i versamenti riferiti ai periodi sopra citati eseguiti entro il 31 luglio 2026. Resta inteso che tale sgravio sarà concesso per il 2023,2024,2025 e nel 2026 solo in costanza di maturazione dell'EVR per andamento positivo di almeno uno degli indicatori territoriali accertato da accordo fra le parti



Le premialità per gli anni 2020 – 2021 e 2022, così come già profilate nei MUT sulla base delle disposizioni contrattuali contenute nei precedenti accordi (valevoli fino al mese maggio 2023), saranno ancora riconosciute per i versamenti relativi al periodo gennaio – maggio 2023 regolarmente contabilizzati alla data del 30 luglio 2023.

In merito all'applicazione di tale sgravio, Cassa Edile aggiornerà trimestralmente le Parti firmatarie del presente accordo le quali ne monitoreranno l'avanzamento unitamente a quello di spesa collegato a tutte le agevolazioni/sgravi contributivi previsti dal presente accordo

Qualora su base semestrale, tenuto conto dei consuntivi rilevati e delle previsioni di spesa, l'andamento della contribuzione determinasse una consistenza residua della riserva Oneri Mutualizzati al di sotto della soglia di 1 milione di euro (la Cassa Edile informerà tempestivamente le Parti che entro il termine di 15 giorni si incontreranno per definire gli opportuni interventi e/o correttivi alle agevolazioni concesse e finanziate dal contributo Oneri Mutualizzati .

Scaduto tale termine, in mancanza di accordo fra tutte le Parti le agevolazioni saranno sospese e la presidenza della Cassa Edile provvederà a convocare con urgenza le parti sociali per l'adozione delle opportune deliberazioni.

Rimane comunque inteso che la riserva Oneri Mutualizzati ,non potrà essere ridotta oltre la soglia di salvaguardia di € 800.000 (euro ottocentomila).

La rilevazione da parte di Cassa Edile di falsità nella comunicazione dell'impresa in merito all'andamento di tali indicatori comporterà l'annullamento e la revoca della riduzione contributiva e conseguente irregolarità contributiva, con il recupero degli sgravi ingiustificatamente attribuiti.

Ravvisandone le condizioni la Cassa Edile nell'occasione sottoporrà quanto rilevato alla valutazione della Commissione Paritetica di cui all'allegato V per l'eventuale inoltro di denuncia agli organi giudiziari competenti

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more compact signatures. At the bottom right, there is a signature that appears to be 'SC' or similar, and another one below it that looks like 'PH'.

CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE

Agli operai iscritti in Cassa Edile di Torino, che abbiano maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi, è riconosciuto un "CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE" annuo pari ad euro 30, a fronte della presentazione della documentazione che attesti di essersi rivolti ad un Centro di Assistenza Fiscale (C.A.F.), convenzionato con le Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del presente CCPL, e del relativo costo sostenuto. Il contributo verrà ridotto in base all'eventuale minor costo sostenuto dal lavoratore presso il Centro di Assistenza Fiscale.

La prestazione è finanziata dal contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai (0,45%) ex Accordo Nazionale 18 luglio 2018 allegato 2 utilizzando nel caso anche le riserve della suddetta gestione



ALLEGATO IV

CONTRIBUZIONE FNAPE E PREMIALITA' AZIENDE

La percentuale di contribuzione dovuta dalle imprese per il Fondo FNAPE dal 1° giugno 2023 si allinea alla percentuale stabilita a livello nazionale (attualmente 3,66%)



REGOLARITA' E SICUREZZA

Commissione Paritetica di Consultazione

E' confermata la costituzione della Commissione Paritetica di Consultazione presso la Cassa Edile di Torino, composta da n° 6 componenti, designati rispettivamente: n. 3 dalle Organizzazioni Sindacali e n. 3 dal Collegio Costruttori Edili - ANCE Torino.

Alle riunioni di tale Commissione, saranno invitati senza diritto di voto: il Presidente, il Vice-Presidente e il Direttore della Cassa Edile.

Le riunioni della Commissione di Consultazione saranno di norma quindicinali, se urgenti, quando richiesta anche da una sola delle parti componenti.

La Commissione interviene a supporto della Cassa Edile ed in coerenza con le indicazioni espresse dalla Commissione Nazionale di Coordinamento delle Casse Edili (CNCE) ,per esaminare situazioni di grave disapplicazione del CCNL quali, a mero titolo esemplificativo, iscrizione irregolare o non iscrizione in Cassa Edile di imprese che svolgono attività edile e per l'adozione di opportune iniziative, finalizzate alla rimozione di tali irregolarità ed alla prevenzione di potenziali contenziosi.

La Commissione è supportata da una Segreteria Tecnica costituita da componenti degli Enti Bilaterali.

La Segreteria Tecnica ha il compito di:

- esaminare le segnalazioni di irregolarità pervenute;
- organizzare e selezionare le informazioni disponibili in merito a tali irregolarità con il supporto dell'Ufficio Notifiche di Cassa Edile;
- effettuare ulteriori approfondimenti dietro mandato della Commissione;
- assistere il Presidente della Commissione per la preparazione e la trattazione delle riunioni della Commissione e partecipare alle riunioni stesse;
- coordinare, sotto la responsabilità della Direzione della Cassa Edile, il progetto di informatizzazione e stabilizzazione del flusso delle notifiche preliminari in coerenza con le indicazioni fornite dalla Commissione.

La Commissione, su richiesta del Comitato di Presidenza della Cassa Edile, valuterà ed inserirà le raccomandazioni che da essa dovessero pervenire.

La Commissione delibera all'unanimità dei componenti.

Nelle more della trattazione di situazioni portate all'esame della Commissione e fino al completamento della fase di consultazione (max 15 giorni dall'avvio della Commissione per la suddetta impresa/cantiere), le Organizzazioni Sindacali firmatarie, sospendono ogni loro iniziativa unilaterale in merito alle situazioni e/o alle imprese oggetto di esame da parte della Commissione stessa.

La fase consultiva in merito alla situazione di un'impresa/cantiere si esaurisce entro 15 giorni dalla prima convocazione della Commissione Bilaterale avente ad oggetto tale situazione o in presenza di delibera della Commissione stessa.

Quando deliberato unitariamente dalla Commissione, la Cassa Edile aprirà una posizione presso la sua anagrafe per l'Impresa ritenuta irregolare, segnalando la sua irregolarità nella BNI Nazionale, ed attenendosi a la procedura in essere per tali casi.

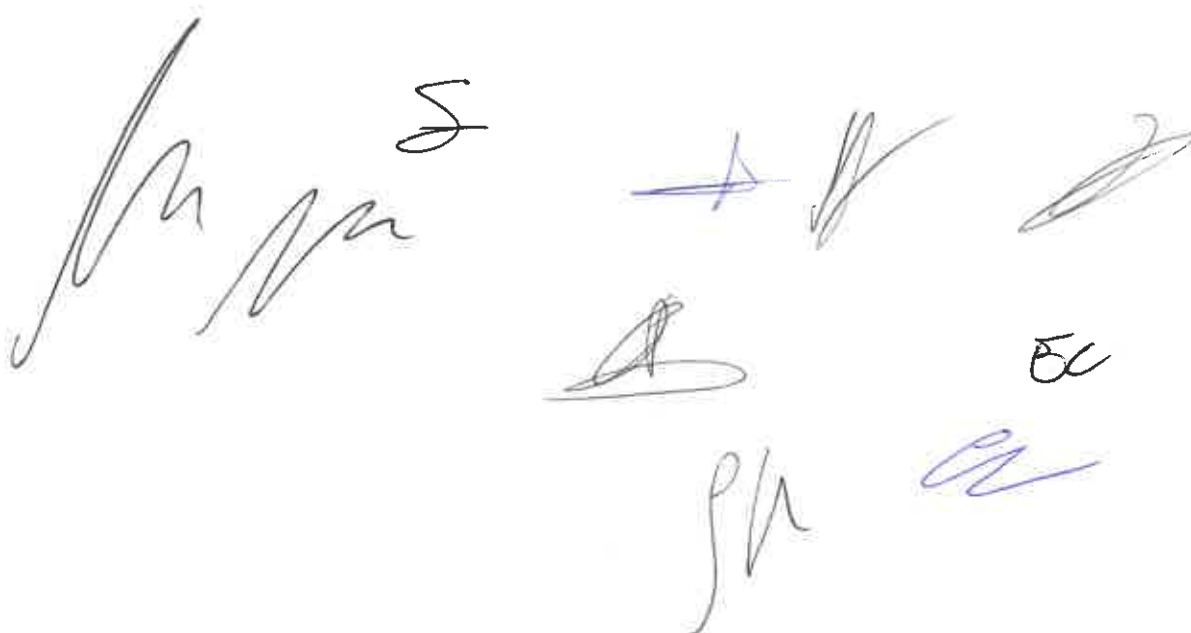
Potenziamento Ufficio Notifiche

Cassa Edile individuerà una risorsa da destinare all'Ufficio Notifiche e da dedicare esclusivamente al trattamento ed alla verifica delle informazioni provenienti da MUDE Piemonte /Notifiche Preliminari e da Camera di Commercio nonché all'attivazione delle verifiche previste al punto precedente. Inoltre avvierà un progetto indirizzato a cogliere tutte le opportunità offerte dall'interazione dei sistemi Osservatorio Cantieri ed Edilconnect con il MUDE, ai fini della identificazione e mappatura dei cantieri e dei soggetti ivi impegnati

Tessera di Riconoscimento

Atteso l'obbligo del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 18 co. 1 lett. u) del Decreto legislativo n. 81/08 e s.m.i. (e riconfermato dal Protocollo Prefettizio del 4 aprile 2022), nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, di munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, contenente la foto del lavoratore le sue generalità e l'indicazione del datore di lavoro;

atteso il fatto che tale obbligo grava anche sui lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nei cantieri e sono tenuti a provvedervi per proprio conto si costituisce un gruppo di lavoro tecnico paritetico indirizzato alla digitalizzazione di tale adempimento attraverso la realizzazione di un portale accessibile mediante QR-CODE collocato sulla tessera di riconoscimento la cui consultazione, consenta non solo il riconoscimento del titolare ma anche l'accesso alla posizione del titolare stesso all'interno del portale. Portale che conterrà informazioni sulla regolarità della posizione in Cassa Edile e sulla formazione individuale del titolare della tessera

The image shows several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there is a smaller signature with a large 'S' above it. Further right, there is a signature with a large 'A' above it. Below these, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'EC' and another that looks like 'PA'.

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERITA

Al "Regolamento per la disciplina della diaria e della trasferta per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini della provincia di Torino "allegato al vigente Contratto Provinciale del Lavoro, si apportano le seguenti modifiche a valere dal 1° giugno 2023 e fino al 31 dicembre 2025

Art.1 – Diaria

La diaria di cui all'art. 21 - secondo comma - del contratto collettivo nazionale di lavoro 3 marzo 2022 è corrisposta, in provincia di Torino, alle condizioni e con i criteri di cui in appresso.

A decorrere dal 1° giugno 2023 e fino al 31 dicembre 2025 , vengono soppresse temporaneamente le aliquote del 6% per la zona A) e del 12% e del 20% per la zona B), e sostituite con l' erogazione a titolo di Diaria dei seguenti importi giornalieri che saranno incrementati in occasione di future variazioni nel 2024 e 2025 dei minimi tabellari nella misura rispettivamente per la zona A del 6% e per la zona B del 12% e 20% di tali variazioni Tali incrementi saranno al netto degli aumenti previsti con le tre tranches di € 0.60 giugno 2023, € 0.60 giugno 2024 e € 0.60 giugno 2025.

Per maturare tale trattamento giornaliero il lavoratore deve effettivamente recarsi sul posto di lavoro








Zona territoriale A

La Zona territoriale A), comprende i Comuni di Torino, Alpignano, Andezeno, Avigliana, Baldissero Torinese, Beinasco, Borgaro Torinese, Brandizzo, Bruino, Buttigliera Alta, Cambiano, Candiolo, Caselette, Caselle Torinese, Castiglione Torinese, Chieri, Ciriè, Collegno, Druento, Gassino Torinese, Grugliasco, La Loggia, Leini, Moncalieri, Montaldo Torinese, Nichelino, None, Orbassano, Pavarolo, Pecetto Torinese, Pianezza, Pino Torinese, Piobesi Torinese, Piossasco, Reano, Rivalta di Torino, Rivoli, Robassomero, Rosta, Sangano, San Gillio, San Maurizio Canavese, San Mauro Torinese, San Raffaele Cimena, Santena, Settimo Torinese, Trana, Trofarello, Venaria, Villarbasce, Vinovo, Volpiano, Volvera.

" Misura della diaria in zona A)" per trasferta al di fuori del cantiere/sede di assunzione:

Zona A	giu-23	giu-24	giu-25
Liv	€	€	€
4	6,85	7,45	8,05
3	6,53	7,13	7,73
2	6,11	6,71	7,31
1	5,55	6,15	6,75

In tale zona la diaria è dovuta a tutti indistintamente gli operai che prestano la propria opera in uno o più cantieri diversi da quello, interno a tale zona , sul quale sono stati assunti e indipendentemente dalla distanza che devono percorrere per recarsi sul posto di lavoro.



Zona territoriale B

La Zona territoriale B), comprende tutti gli altri Comuni della provincia di Torino.

“ Misura della diaria per la zona B)” fino a 10 chilometri dai confini territoriali del comune di assunzione

Zona B fino a 10 km	giu-23	giu-24	giu-25
Liv	€	€	€
4	13,11	13,71	14,31
3	12,46	13,06	13,66
2	11,61	12,21	12,81
1	10,51	11,11	11,71



“ Misura della diaria per la zona B)” oltre la fascia dei 10 chilometri dai confini territoriali del comune di assunzione:

Zona B + 10 km	giu-23	giu-24	giu-25
Liv	€	€	€
4	21,45	22,05	22,65
3	20,36	20,96	21,56
2	18,95	19,55	20,15
1	17,11	17,71	18,31

Le Parti chiariscono che il presente articolo regola il trattamento di trasferta e che, pertanto, non si configura nella fattispecie in esame la normativa del “ trasfertista” di cui al comma 6 dell'articolo 5 del D.P.R. N,917/1986.





ALLEGATO VII

INDENNITA DI MENSA

L'indennità sostitutiva del servizio di mensa per gli operai è incrementata ad € 0,65 orari a decorrere dal 1° giugno 2023.

Con pari decorrenza l'indennità sostitutiva del servizio di mensa per gli impiegati è incrementata ad € 5,20 giornalieri

*

*

*

A decorrere dal 1° giugno 2023 agli impiegati ai quali non sia somministrato il vitto da parte del datore di lavoro (in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi) il datore di lavoro potrà erogare, in alternativa alla indennità sostitutiva del servizio di mensa, un ticket-restaurant giornaliero del valore minimo di € 5,20.

Allo scopo la Cassa Edile Torino valuterà la fattibilità di stipulare un' apposita convenzione riservata alle imprese iscritte

Resta inteso che in mancanza di erogazione del ticket-restaurant da parte del datore di lavoro il pari importo di € 5,20 sarà corrisposto all'impiegato al lordo delle ritenute fiscali e contributive di legge a titolo di indennità sostitutiva del servizio di mensa.

*

*

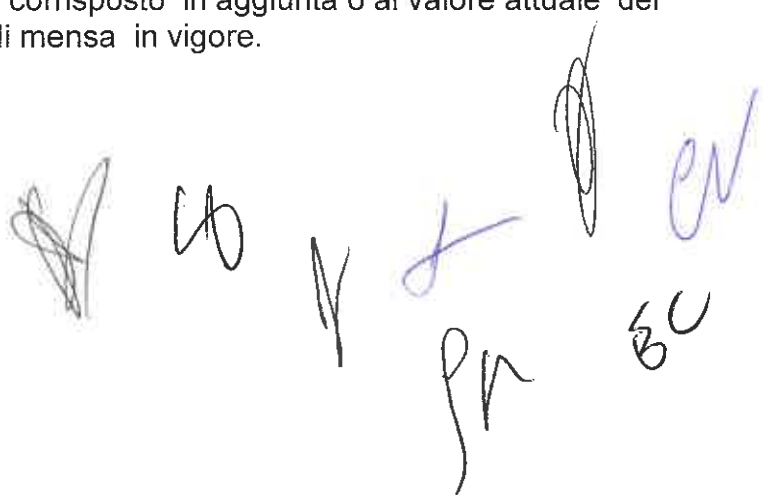
*

I trattamenti di cui sopra sono esenti da imposizione fiscale IRPEF, contributiva e assicurativa nei limiti di cui all'art.51 c.2 lett. c) del TUIR e da contribuzione Cassa Edile

(fatta eccezione che per la relativa quota di contribuzione Cassa Edile dell'indennità di mensa da destinarsi a GNF, FNAPE e ad accantonamento TFR)

In presenza di eventuali futuri interventi normativi indirizzati a modificare tale disposizione le parti si incontreranno per concordare opportuni adattamenti

Alle imprese che alla data della entrata in vigore del presente CCPL già riconoscessero un ticket restaurant o erogassero, in assorbimento della indennità di mensa contrattualmente prevista, un importo superiore agli attuali € 0,34 orari , ovvero la somministrazione del vitto da parte del datore di lavoro(in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi) l'incremento di € 0,31 sarà corrisposto in aggiunta o al valore attuale del ticket se presente o al valore dell'indennità di mensa in vigore.





ALLEGATO VIII

INDENNITA' DI TRASPORTO

La maturazione dell'indennità di trasporto per operai ed impiegati cessa al 31 maggio 2023





ALLEGATO IX

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

In applicazione di quanto stabilito dagli artt. 12 e 46 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, in Provincia di Torino con decorrenza dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025 viene confermato l'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. Nel rispetto della misura massima determinata dagli artt. 12 e 46 CCNL, l'EVR viene stabilito nella misura del 4% dei minimi in vigore come da CCNL vigente al momento della verifica annua di andamento degli indicatori territoriali.

Per il 2023 competono i seguenti importi :

Operai (importo orario)

Liv.4° € 0,31

Liv.3° € 0,28

Liv.2° € 0,26

Liv.1° € 0,22

Impiegati (importo mensile)

Liv.7°€ 75,79

Liv.6°€ 68,21




Liv.5°€ 56,84

Liv.4°€ 53,05


Liv.3°€ 49,26

Liv.2°€ 44,34

Liv.1°€ 37,89



L'E.V.R., in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, sarà correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza diretta e/o indiretta sui singoli istituti compreso il trattamento di fine rapporto.



A tal fine saranno utilizzati i seguenti quattro indicatori, con le relative incidenze ponderali in termini percentuali:

Indicatore	Incidenza ponderale
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile:	30%
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile:	30%
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile :	30%



4. Numero lavoratori iscritti frequentanti corso formazione 16 ore : 10%

La determinazione dell'E.V.R. avverrà secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini. In particolare, ai fini delle verifiche annuali, verrà effettuata la comparazione dei quattro parametri con le seguenti modalità temporali:

anno 2023 : media triennio 2020/2021/2022 con media triennio 2019/2020/2021

anno 2024: media triennio 2021/2022/2023 con media triennio 2020/2021/2022

anno 2025: media triennio 2022/2023/2024 con media triennio 2021/2022/2023

L'erogazione dell'E.V.R. a livello provinciale, dovrà essere effettuata previa verifica annuale dell'andamento degli indicatori, che le parti sociali territoriali si riservano di effettuare entro il mese di maggio di ciascun anno ed in presenza delle condizioni previste dall'allegato 4 del Verbale di accordo nazionale del 1° luglio 2014.

In caso di riconoscimento dell'E.V.R. a livello provinciale, ogni impresa iscritta in Cassa Edile, procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale:

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.
- Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'E.V.R. nella misura stabilita a livello provinciale.
- Qualora a livello aziendale uno solo dei parametri risultasse negativo, l'impresa per avvalersi della possibilità di applicazione dell'EVR in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL, dovrà adottare la seguente procedura:
 - inviare un'autodichiarazione al Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino, alla Cassa Edile, e alle RSU/RSA ove costituite, utilizzando lo schema riportato di seguito, attestante il non raggiungimento di uno o entrambi i parametri.
 - il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino o Cassa Edile informeranno con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori, attivando altresì in caso di richiesta un confronto con le medesime per la verifica dell'autodichiarazione da effettuarsi esclusivamente sulla base della dichiarazione IVA nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore di lavoro denunciate.

Per le imprese aderenti al Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino firmatario del presente accordo, il confronto potrà essere effettuato con l'assistenza di un funzionario da esse incaricato.

Laddove entrambe i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'EVR non sarà erogato.

Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

L'EVR, determinato sulla base delle modalità e dei parametri sopra riportati, verrà liquidato in quote mensili ai dipendenti in forza, adottando il seguente criterio: per gli operai, il calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 mentre, per gli impiegati, l'erogazione dell'EVR avverrà per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato e per un massimo di 12 mesi e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e

Contratto Collettivo provinciale di Lavoro, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il trattamento di fine rapporto.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rimanda a quanto all'uopo disciplinato dal citato art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini.

Le Parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.

Resta inoltre fermo l'impegno delle parti ad allineare quanto disposto al presente punto alle eventuali future previsioni del CCNL





ALLEGATO X

**ADEGUAMENTO PRESTAZIONI INTEGRATIVE (contributo istituzionale Cassa
Edile per parte operai 0,45%)**

- a) **Assistenza spese funerarie** alla moglie o eredi del
lavoratore deceduto, euro 1.000,00 alla moglie e 210 per ogni figlio a carico, fermi i
requisiti;
- b) **Assistenza spese funerarie al lavoratore** per decesso della
moglie, euro 750,00 fermi i requisiti;
- c) **Assistenza spese funerarie al lavoratore** per decesso
parenti ed affini fino al 2° grado, euro 400,00 fermi i requisiti;
- d) **Assegno straordinario per lavoratori portatori di handicap**, figli e mogli a carico
di lavoratori portatori di handicap, euro 1.500,00 fermi i requisiti;
- e) **Premio natalità** euro 500,00 una-tantum fermi i requisiti;
- f) **Sussidi di studio per studenti scuola media inferiore**,
euro 150,00 senza limiti di domande presentate;
- g) **Sussidi di studio per studenti medie superiori e iscritti
al primo anno di università**, euro 300,00 senza limiti di domande
presentate, fermi i requisiti;
- h) **Sussidi di studio per studenti universitari**, euro 550,00
senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;
- i) **Borse di studio per studenti medie superiori**, euro 800,00
senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;



EC

l) **Borse di studio per studenti diplomati**, euro 1.100,00,(euro 2000,00 se studenti di istituti di indirizzo edile/ambientale)

senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;

m) **Borse di studio per studenti universitari**, euro 1.900,00,

senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;

n) **Borse di studio per studenti laureati**, euro 2.600,00, (euro 4000,00 se studenti di facoltà universitarie ad indirizzo edile/ambientale)

Senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti.

o) **Sussidio straordinario**, fermo restando i requisiti attualmente previsti, la prestazione verrà preventivamente analizzata ed eventualmente autorizzata con l'unanime consenso dei componenti l'apposita commissione costituita da un rappresentante di ciascuna OO.SS., coadiuvata dal Direttore della Cassa Edile.

La presente commissione si riunirà con cadenza mensile

L'erogazione dei sussidi scolastici e borse di studio senza limitazione di numero di domande presentate avrà carattere sperimentale di sostenibilità economica che verrà valutata ogni anno in occasione dell'approvazione del bilancio Cassa Edile.

Si precisa che le borse di studio e gli assegni di studio degli studenti inerenti al triennio scolastico FSC tornano ad essere a carico dello stesso e non più Cassa Edile.

The image shows several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There are approximately eight distinct marks, including a large stylized 'M' or 'W' on the left, a blue checkmark-like signature at the top center, a blue 'L' or 'G' in the middle, and various other scribbles and initials at the bottom right, including one that looks like 'EC'.

CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI / P.C / TABLET / NOTEBOOK

Viene confermata prestazione a sostegno dei nuclei familiari impegnati nel lavoro o nella didattica a distanza il cui onere sarà eccezionalmente sostenuto dalla riserva Oneri Mutualizzati

Tale prestazione verrà denominata **"CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI / P.C / TABLET / NOTEBOOK"**

All'operaio iscritto in Cassa Edile di Torino, che abbia maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi e che dimostri con documentazione attestante di aver dovuto acquistare un P.C / TABLET / NOTEBOOK o abbia dovuto attivare una linea WI-FI in casa per la D.A.D (Didattica a distanza) o SMART WORKING (lavoro da casa) per uno dei componenti a carico del suo nucleo familiare, Cassa Edile riconoscerà un contributo di spesa pari a € 130 lordi .

La prestazione sarà erogata all'operaio iscritto richiedente una sola volta e la domanda andrà presentata compilando apposito modulo predisposto dalla Cassa Edile, corredato da documentazione attestante la spesa e stato di famiglia

Cassa Edile registrerà le richieste in ordine cronologico ed aggiornerà trimestralmente le parti le quali ne monitoreranno l'avanzamento unitamente all'avanzamento di spesa collegato a tutte le agevolazioni/ sgravi contributivi previsti dal presente accordo



CONTRIBUTO ANNUO SPESA ESTATE RAGAZZI

Allo scopo di favorire la assistenza ai nuclei familiari degli operai iscritti, all'operaio iscritto in Cassa Edile di Torino, che abbia maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi e che ne faccia richiesta producendo idonea documentazione comprovante la spesa e lo stato di famiglia Cassa Edile concederà per nucleo familiare un **"CONTRIBUTO ANNUO SPESA ESTATE RAGAZZI"**, del valore unitario lordo di 100 euro qualora per uno o più figli a carico e fino a 12 anni d'età il lavoratore abbia sostenuto spese per la partecipazione a campi estivi o ad attività di baby parking

Cassa Edile registrerà le richieste in ordine cronologico ed aggiornerà periodicamente le parti le quali ne monitoreranno l'avanzamento unitamente all'avanzamento di spesa collegato a tutte le agevolazioni/sgravi contributivi previsti dal presente accordo

PREMIO GIOVANI INGRESSO

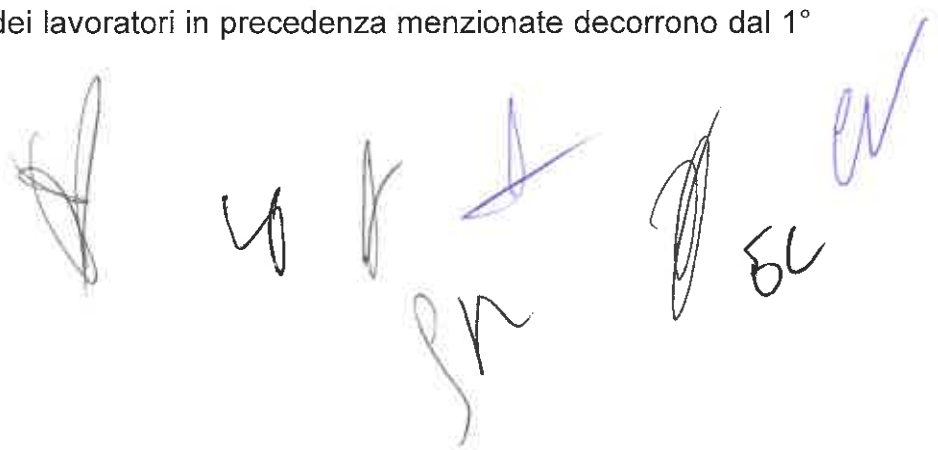
Assistenza ai lavoratori assunti entro il 24° anno di età, che abbiano frequentato il corso delle 16 ore, attivi da almeno 1 anno e dipendenti alla data della prestazione presso impresa che abbia versato almeno 6 mensilità negli ultimi 12 mesi;

a) importo premio : una tantum, Euro 250,00 ;

L'onere per la prestazione "Premio Giovani Ingresso" sarà sostenuto inizialmente attingendo dalle riserve a disposizione delle OO.SS. derivanti dal 70% degli assegni non riscossi ed in seguito contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai (0,45%).

L'onere per le prestazioni contenute nell'**ALLEGATO III**, **ALLEGATO X**, **ALLEGATO XI**, e **ALLEGATO XII** sarà sostenuto attingendo al contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai (0,45%) ex Accordo Nazionale 18 luglio 2018 allegato 2 utilizzando nel caso di esaurimento delle risorse dell'anno corrente si attingerà dalle riserve della suddetta gestione, Nel caso si esaurissero anche le riserve 0,45%, si procederebbe ad attingere dalle riserve a disposizione delle OO.SS. derivanti dal 70% degli assegni non riscossi fatta eccezione per il Premio 25 anni ed il Premio Giovani Ingresso

Tutte le prestazioni a beneficio dei lavoratori in precedenza menzionate decorrono dal 1° giugno 2023



PREMIO "25 ANNI"

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano maturato 25 anni di anzianità ininterrotta in imprese edili di cui almeno ~~10~~ ininterrotti di iscrizione con posizione attiva ~~presso la Cassa~~ nella Provincia di Torino, viene corrisposto un importo annuale pari ad Euro 800,00

L'onere per la prestazione "Premio 25 anni" sarà sostenuto inizialmente attingendo dalle riserve a disposizione delle OO.SS. derivanti dal 70% degli assegni non riscossi ed in seguito contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai (0,45%).



PRECISAZIONE A CHIARIMENTO ART. 21 CCNL (TRASFERITA)

Fermo restando l'obbligo, propedeutico alla consegna dell'area di cantiere, di apertura della posizione presso la Cassa Edile previsto per gli appalti di lavori pubblici al punto 2 del Protocollo Prefettizio del 4 aprile 2022, in caso di lavori edili privati di durata superiore a 3 mesi ed in assenza di accordo sindacale in materia di trasferta regionale, tutte le imprese che li eseguono sono obbligate iscriversi alla Cassa Edile secondo quanto stabilito .

Restano comunque iscritti alla Cassa Edile di provenienza gli operai dipendenti dalle imprese dei seguenti settori: costruzione di linee e condotte, riparazioni e manutenzioni stradali, armamento ferroviario, pali e fondazioni, accertamenti geognostici, produzione e fornitura con posa in opera di strutture in ferro per cemento armato, produzione e distribuzione di calcestruzzo preconfezionato, verniciatura, impermeabilizzazione, stuccatura, manutenzione, ciminiere e forni, impianti industriali (isolamento termico ed acustico, coibentazioni, rivestimenti refrattari ed antiacidi) secondo quanto previsto dall'art.21 c.11 del CCNL .

Gli adempimenti relativi (accantonamenti, versamenti di contributi, denunce ..) devono essere posti in essere verso la Cassa Edile di Torino, sulla base degli obblighi vigenti presso la Cassa Edile, inoltre l'Impresa che effettua lavori Edili in Provincia di Torino , avrà l'obbligo di applicare il CCNL Edilizia Vigente ed il CCPL vigente della Provincia di Torino.

La Parti auspicano inoltre che si possa a breve avviare una trattativa sindacale che, nel rispetto delle competenze attribuite alla Cassa Edile di Cantiere dalla legge e dal CCNL consenta di adottare un modello condiviso ed unico di gestione della trasferta a livello regionale

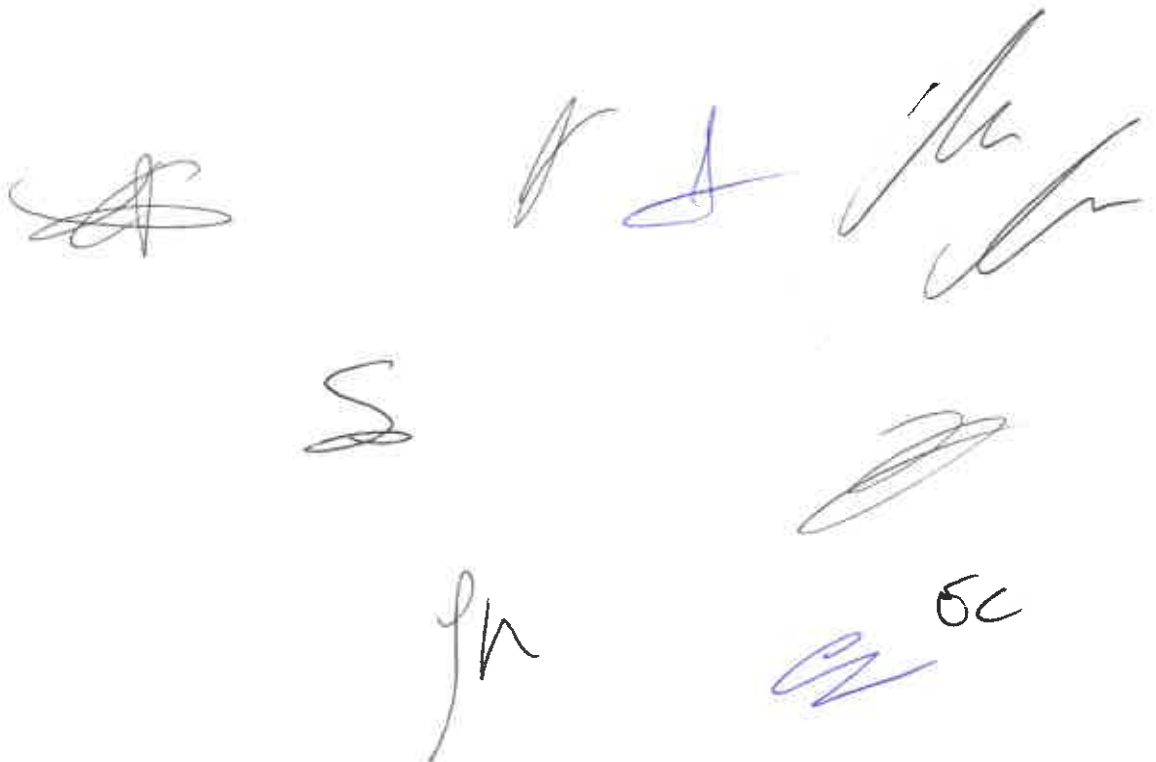


COPERTURA MORTE E INFORTUNI PROFESSIONALI

La copertura del rischio infortuni attualmente garantita da polizza assicurativa ed il cui costo è posto a carico degli Oneri Mutualizzati secondo quanto stabilito all'art.7 (Oneri Mutualizzati) lett.d) punto 2 del presente CCPL, alla scadenza di tale polizza- che verrà disdettata - sarà assunta in forma diretta dalla Cassa Edile che integrerà quanto concesso dalla copertura assicurativa Sanedil prevista dal CCNL 18 luglio 2018 per mantenere le identiche condizioni e le stesse prestazioni garantite dall'attuale polizza assicurativa Cassa Edile dettaglierà tali condizioni e prestazioni in un documento che formerà allegato del presente accordo.

L'onere per tali prestazioni che saranno erogate direttamente da Cassa Edile continuerà ad essere posto a carico della Contribuzione Oneri Mutualizzati della quale € 300.000 annui saranno prudenzialmente vincolati a tale scopo

Eventuali avanzi di gestione andranno ad alimentare un sottoconto specifico creando una specifica riserva che oltre ad essere indirizzata a far fronte ad eventi infortunistici di proporzioni impreviste, quando consolidata, potrà essere anche destinata ad ulteriori prestazioni concordate tra le parti.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, likely representing the parties involved in the agreement.

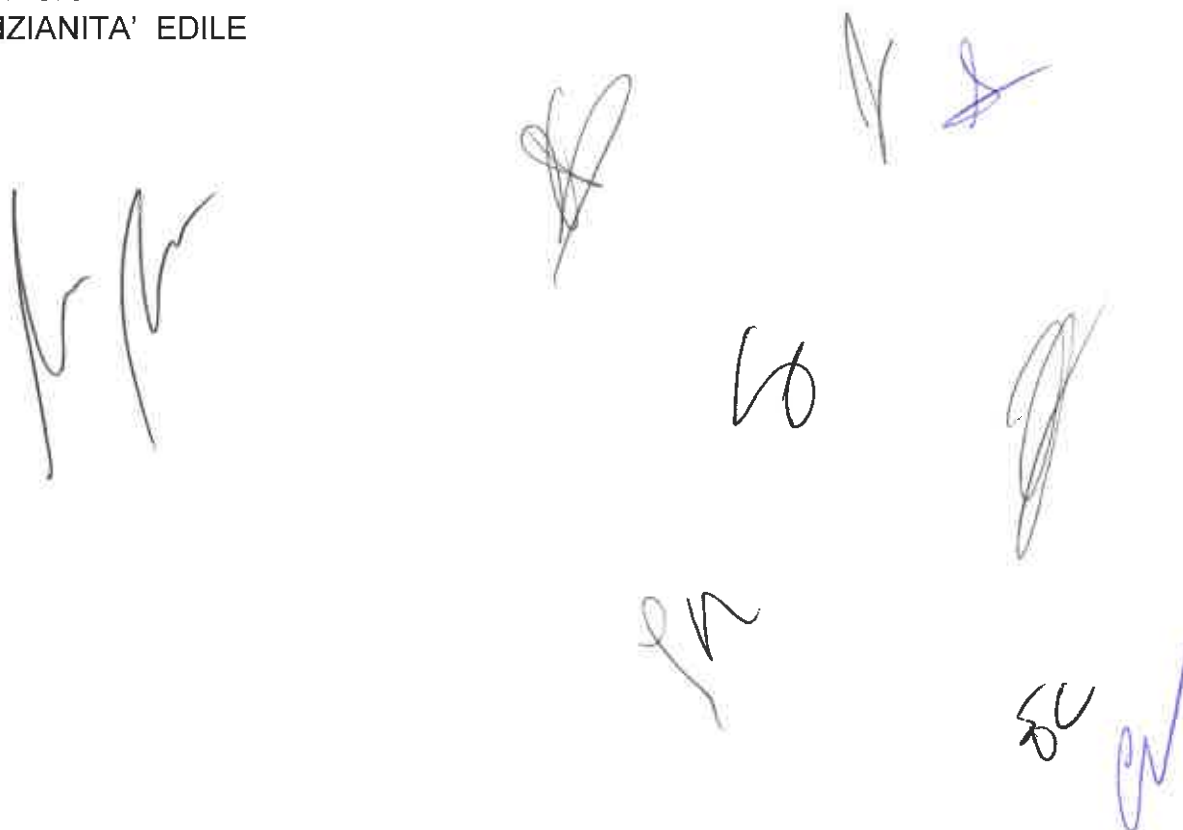
STAFFETTA GENERAZIONALE/BLEN.IT

Le Parti definiranno entro il 30 giugno prossimo agevolazioni/premialità mirate a migliorare l'attrattività del lavoro edile per favorire l'inserimento di giovani, in prima occupazione in azienda, finanziate a carico della Riserva Fondo Incentivo Occupazione combinate con agevolazioni/premialità per l'accesso ai prepensionamenti finanziate a carico della Riserva Contributo Lavori Usuranti in conformità di quanto previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL del 18 luglio 2018

Le parti danno inoltre concordemente mandato a Cassa Edile di realizzare una soluzione tecnica che consenta alle imprese iscritte che vi abbiano interesse di verificare la disponibilità del lavoratore già iscritto a Cassa Edile e risultante cessato ad essere contattato da tali imprese attraverso la consultazione di BLEN.IT o di altro strumento informatico utile allo scopo.

A tal fine si definiscono di seguito i dati anagrafici dei lavoratori che potranno essere trasferiti dalla banca dati Cassa Edile ad Fsc:

- NOME E COGNOME
- DATA NASCITA
- RECAPITO TELEFONICO O MAIL
- LIVELLO ULTIMO RAPPORTO
- MANSIONE
- ANZIANITA' EDILE

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature in black ink. In the center, there are two smaller signatures in black ink. To the right, there are two signatures in blue ink. Below these, there are several initials and short signatures in black and blue ink, including one that looks like 'SC' and another that looks like 'CN'.

Bonus Formazione

Le Parti concordano di destinare € 150.000 annui attinti dal gettito della contribuzione Oneri Mutualizzati allo scopo di ridurre, nella forma di rimborso orario , l'onere economico per le imprese che, in regola con gli adempimenti Cassa Edile e che paghino regolarmente la retribuzione e l'evr al proprio personale, impegnato in ore di attività formative erogate da FSC Torino.

La tipologia delle attività formative e dei rimborsi concessi nonché le modalità di erogazione di tali rimborsi saranno definiti dalle parti nel corso un incontro da tenersi alla presenza di entrambi gli Enti entro il 15 giugno prossimo

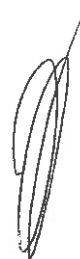


ALLEGATO XVIII

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Si conviene altresì, che nell'eventualità in cui dalla contrattazione collettiva di lavoro territoriale o regionale sottoscritta dalle OO.SS firmatarie con altra Parte Datoriale di rilevante rappresentatività territoriale derivasse una variazione delle indennità concordate nel presente integrativo le Parti si impegnano ad incontrarsi, per procedere agli opportuni adattamenti ferme restando le eventuali condizioni di miglior favore. ~~PER I LAVORATORI~~





ALLEGATO XIX

DECORRENZA E DURATA

Salvo le diverse decorrenze espressamente indicate nei diversi allegati, il presente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro entra in vigore, per tutto il territorio della Provincia di Torino, il 01 giugno 2023 ed avrà validità fino al 31 dicembre 2025.

Gli istituti non trattati nel presente contratto integrativo provinciale rimangono in vigore alle condizioni in essere

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI-
ANCE TORINO



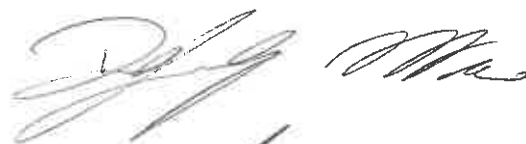
Handwritten signatures of the Collegio Costruttori Edili-Ance Torino. The signatures are in black and blue ink. One signature is clearly legible as "Ciro Negrì". There are several other illegible signatures above and below it.

p. la Fe.N.E.A.L.-UIL Piemonte



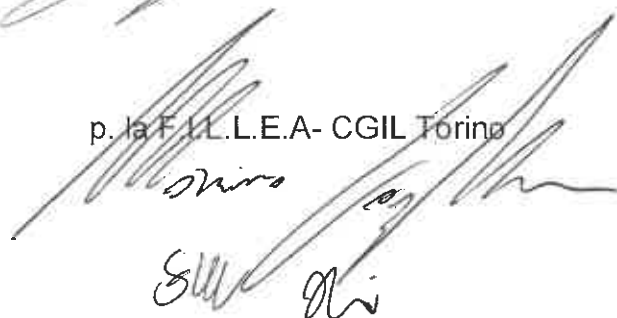
Handwritten signature of the Fe.N.E.A.L.-UIL Piemonte in blue ink.

p. la F.I.L.C.A.-CISL Torino



Handwritten signature of the F.I.L.C.A.-CISL Torino in black ink.

p. la F.I.L.L.E.A.-CGIL Torino



Handwritten signatures of the F.I.L.L.E.A.-CGIL Torino in black ink. There are multiple signatures, some of which are partially legible, including "Siro" and "Gi".

VERBALE DI ACCORDO

In Torino, addì 20/04/ 2021

tra

Il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Ing. Federico Menaldo, dall'Ing. Guglielmo Demichelis, dal Dr. Ezio Cristetti e dal Dr. Ciro Negri

e

- la Federazione Nazionale Edili, Affini e del Legno – Fe.N.E.A.L.-U.I.L., rappresentata dal Segretario provinciale Sig. Claudio Papa;
- la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini – F.I.L.C.A.-C.I.S.L., rappresentata dal Segretario provinciale di Torino Dr. Gerlando Castelli;
- la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive – F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L., rappresentata dal Segretario provinciale di Torino Sig. Marco Bosio;

Premesso

che le Organizzazioni Sindacali in data 26 febbraio 2020 hanno presentato un'articolata piattaforma per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro della provincia di Torino ;

che in concomitanza, il settore edile, come altri, si è trovato a fronteggiare l'emergenza epocale della pandemia Covid-19 ;

che l'emergenza ha imposto inizialmente la sospensione e successivamente la ripresa rallentata delle attività le quali, al momento, ancora non hanno recuperato il livello raggiunto nel 2019 ;

che la gravità della situazione ha quindi necessariamente imposto alle Parti di raggiungere un accordo qui di seguito riportato che traguardandosi al 2022 intendere assicurare continuità e rispondere con immediatezza all'eccezionale emergenza in corso;

che quest'accordo, per i nuovi trattamenti che prevede, valorizza al meglio il supporto a lavoratori ed imprese che il Sistema Bilaterale Torinese, grazie alla propria solidità, è in grado di offrire contenendo l'impatto economico delle misure adottate nei confronti delle imprese edili le quali, nonostante le gravi difficoltà, hanno continuato e continueranno ad operare nel pieno rispetto delle disposizioni legali e della contrattazione nazionale e territoriale ;

che, auspicando una rapida ripresa del settore, le parti effettueranno periodiche verifiche per monitorarne l'andamento e valutare l'applicazione del presente accordo e l'adozione di eventuali correttivi ;



Tutto ciò premesso



Ad integrazione e modifica del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro si conviene e si stipula quanto segue

- I) PRESTAZIONE CASSA EDILE PER CARENZA MALATTIA
- II) MUTUALIZZAZIONE DI ONERI VARI, PREMIALITA' SPERIMENTALE
- III) CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE
- IV) CONTRIBUZIONE FNAPE, PREMIALITA' SPERIMENTALE
- V) COMMISSIONE PARITETICA BILATERALE DI CONSULTAZIONE
- VI) REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERTA
- VII) MENSA ED INDENNITA' DI TRASPORTO OPERAI ED IMPIEGATI
- VIII) ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE
- IX) CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI / P.C / TABLET / NOTEBOOK
- X) PRECISAZIONE A CHIARIMENTO ART. 21 TRASFERTA
- XI) PRESTAZIONE COLONIE ESTIVE " ESTATE RAGAZZI"
- XII) ASSICURAZIONE INFORTUNI
- XIII) FONDO LAVORI USURANTI
- XIV) DECORRENZA E DURATA



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, likely representing the parties involved in the agreement.

PRESTAZIONE CASSA EDILE PER CARENZA MALATTIA

Agli operai iscritti in Cassa Edile di Torino, che abbiano maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi, per gli eventi morbosi di durata non superiore a sei giorni, la Cassa Edile, a decorrere dal 1° aprile 2021 e fino al 30 settembre 2022 corrisponderà per i primi tre giorni di malattia, una prestazione denominata "prestazione per carenza malattia", pari al 100% dell'importo che risulta moltiplicando la retribuzione oraria costituita da Minimo di paga base, Indennità Territoriale di Settore, Indennità sostitutiva di mensa, Indennità di contingenza, per il numero di ore corrispondenti alla divisione per sei dell'orario contrattuale settimanale.

La prestazione sarà erogata direttamente dalla Cassa Edile, su domanda del lavoratore redatta su apposita modulistica predisposta dalla Cassa Edile di Torino corredata da copia del certificato medico, da consegnarsi alla stessa entro sessanta giorni dall'inizio della malattia improrogabilmente e pena la decadenza e sempreché i giorni di carenza interessati dalla prestazione coincidano con giornate lavorative;

La Cassa Edile potrà effettuare verifiche di tali domande con eventuale richiesta di ulteriore documentazione

Per la copertura finanziaria di tale prestazione si attingerà alla Riserva APE Straordinaria ad esaurimento della quale si attingerà fino a concorrenza alla riserva Oneri Mutualizzati

Resta inteso, fin d'ora, che qualora dovessero intervenire modifiche contrattuali nazionali equivalenti o di miglior favore, inerenti la carenza malattia, di cui al presente accordo, la suddetta prestazione verrà sostituita da quanto stabilito a livello nazionale.

The image shows several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There are five distinct marks: a stylized 'A' or 'H' at the top left, a large cursive signature at the top center, a signature at the top right, a signature in blue ink at the bottom left, and a signature at the bottom center.

**MUTUALIZZAZIONE DI ONERI VARI
E PREMIALITA' AZIENDE**

Con decorrenza dal 1° aprile 2021 e per la durata del presente Contratto Integrativo Provinciale la percentuale per la copertura dei fabbisogni previsti dalle lettere a), b), c) e d) punto 2 (polizza infortuni professionali) dell'art. 7 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012 è fissata nella misura del 1%.

Dal 1° ottobre 2022 sarà applicata la percentuale di equilibrio per la copertura dei suddetti fabbisogni

A partire dal 1° aprile 2021, la copertura delle spese di cui all'art.7 lettera d) punto 1 per tute, scarpe e caschi di protezione antinfortunistica sarà finanziata non più dal contributo oneri mutualizzati ma attingendo al contributo istituzionale nazionale da destinare alle imprese fissato nella misura del 1,05% ed alla relativa riserva ex accordo nazionale del 18 luglio 2018 allegato 2 di rinnovo del CCNL

A tutte le imprese edili in regola con i versamenti Cassa Edile che, nella compilazione mensile del MUT, a decorrere dal mese di giugno, comunicheranno di ottemperare per il 2021 a quanto stabilito dal CCNL e dal contratto integrativo territoriale applicato ai fini del pagamento dell'elemento variabile della retribuzione (EVR), Cassa Edile concederà uno sgravio contributivo di 0,30 centesimi di punto in riduzione del contributo Oneri Mutualizzati (riducendosi quindi il contributo al 0,7%) per i periodi maggio 2021/ aprile 2022

Analogamente per il periodo maggio 2022 /settembre 2022 per le imprese che effettueranno tale comunicazione per l'anno 2022.

Cassa Edile per fronteggiare l'onere determinato dall'applicazione di tale sgravio contributivo attingerà alla Riserva Oneri Mutualizzati.

La rilevazione da parte di Cassa Edile di falsità nella comunicazione da parte dell'impresa in merito all'andamento di tali indicatori comporterà l'annullamento della comunicazione, la revoca della riduzione contributiva e irregolarità contributiva, con il recupero degli sgravi ingiustificatamente attribuiti.

In merito all'applicazione di tale sgravio Cassa Edile aggiornerà trimestralmente le parti le quali ne monitoreranno l'avanzamento unitamente all'avanzamento di spesa collegato a tutte le agevolazioni/ sgravi contributivi previsti dal presente accordo

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature in blue ink and the initials 'BU' below it. In the center, there is a large, stylized signature in black ink, with 'CV' written below it. To the right of the center, there are three smaller signatures in black ink, and further right, another signature in black ink.

ALLEGATO III

CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE

Agli operai iscritti in Cassa Edile di Torino, che abbiano maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi, è riconosciuto un "CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE" annuo pari ad euro 20, a fronte della presentazione della documentazione che attesti di essersi rivolti ad un Centro di Assistenza Fiscale (C.A.F.), convenzionato con le Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del presente CCPL, e del relativo costo sostenuto.

Il contributo verrà ridotto in base all'eventuale minor costo sostenuto dal lavoratore presso il Centro di Assistenza Fiscale.

L'importo occorrente per la prestazione in parola sarà attinto dal Fondo Assegni Non Riscossi

All'esaurimento di tale Fondo la prestazione sarà finanziata attingendo fino a concorrenza al Fondo Assistenza Fiscale

Successivamente la prestazione sarà finanziata a carico del contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai (0,45%) ex Accordo Nazionale 18 luglio 2018 allegato 2 utilizzando nel caso anche le riserve della suddetta gestione

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left is a stylized 'A'. To its right is a signature that appears to be 'Cassa'. Further right is a large, loopy signature. To the right of that is another signature, and below it are the initials 'SC'. At the bottom center is a signature that looks like 'MTP', and below that is another signature that appears to be 'Cassa'.

**CONTRIBUZIONE FNAPE
E PREMIALITA' AZIENDE**

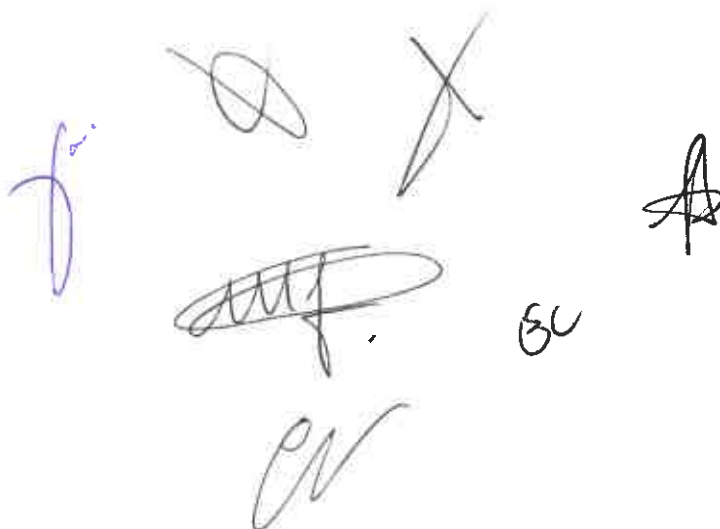
La percentuale di contribuzione dovuta dalle imprese per il Fondo FNAPE passa dal 1° maggio 2021 dal 3% al 3,61% allineandosi alla percentuale stabilita a livello nazionale

A tutte le imprese edili in regola con i versamenti Cassa Edile che, nella compilazione mensile del MUT, a decorrere dal mese di giugno, comunicheranno di ottemperare per il 2021 a quanto stabilito dal CCNL e dal contratto integrativo territoriale applicato ai fini del pagamento dell'elemento variabile della retribuzione (EVR), Cassa Edile concederà uno sgravio contributivo di 61 centesimi di punto in riduzione del contributo FNAPE (riducendosi quindi il contributo al 3%) per i periodi maggio 2021/ aprile 2022
Analogamente per il periodo maggio 2022 /settembre 2022 per le imprese che effettueranno tale comunicazione per l'anno 2022

Cassa Edile per fronteggiare l'onere determinato dall'applicazione di tale sgravio contributivo attingerà alla Riserva APE Ordinaria.

La rilevazione da parte di Cassa Edile di falsità nella comunicazione da parte dell'impresa in merito all'andamento di tali indicatori comporterà l'annullamento della comunicazione, la revoca della riduzione contributiva e irregolarità contributiva, con il recupero degli sgravi ingiustificatamente attribuiti.

In merito all'applicazione di tale sgravio Cassa Edile aggiornerà trimestralmente le parti le quali ne monitoreranno l'avanzamento unitamente all'avanzamento di spesa collegato a tutte le agevolazioni/ sgravi contributivi previsti dal presente accordo

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are five distinct signatures: one on the left, one in the top center, one in the top right, one in the middle right, and one at the bottom center. Additionally, there are some initials or marks, including 'BU' and 'CV'.

COMMISSIONE PARITETICA BILATERALE DI CONSULTAZIONE

E' costituita una Commissione Paritetica di Consultazione presso la Cassa Edile di Torino, composta da n° 6 componenti, designati rispettivamente: n. 3 dalle Organizzazioni Sindacali e n. 3 dal Collegio Costruttori Edili - ANCE Torino.

Alle riunioni di tale Commissione, saranno invitati senza diritto di voto: il Presidente, il Vice-Presidente e il Direttore della Cassa Edile.

Le riunioni della Commissione di Consultazione saranno di norma quindicinali, se urgenti, quando richiesta anche da una sola delle parti componenti.

La Commissione interviene a supporto della Cassa Edile per esaminare situazioni di grave inapplicazione del CCNL quali, a mero titolo esemplificativo, iscrizione irregolare o non iscrizione in Cassa Edile di imprese che svolgono attività edile e per l'adozione di opportune iniziative, finalizzate alla rimozione di tali irregolarità ed alla prevenzione di potenziali contenziosi.

La Commissione è supportata da una Segreteria Tecnica costituita da componenti dagli Enti Bilaterali.

La Segreteria Tecnica ha il compito di:

- esaminare le segnalazioni di irregolarità pervenute;
- organizzare e selezionare le informazioni disponibili in merito a tali irregolarità con il supporto dell'Ufficio Notifiche di Cassa Edile;
- effettuare ulteriori approfondimenti dietro mandato della Commissione;
- assistere il Presidente della Commissione per la preparazione e la trattazione delle riunioni della Commissione e partecipare alle riunioni stesse;
- coordinare, sotto la responsabilità della Direzione della Cassa Edile, il progetto di informatizzazione e stabilizzazione del flusso delle notifiche preliminari in coerenza con le indicazioni fornite dalla Commissione.

La Commissione, su richiesta del Comitato di Presidenza della Cassa Edile, valuterà ed inserirà le raccomandazioni che da essa dovessero pervenire.

La Commissione delibera all'unanimità dei componenti.

Nelle more della trattazione di situazioni portate all'esame della Commissione e fino al completamento della fase di consultazione (max 15 giorni dall'avvio della Commissione per la suddetta impresa/cantiere), le Organizzazioni Sindacali firmatarie, sospendono ogni loro iniziativa unilaterale in merito alle situazioni e/o alle imprese oggetto di esame da parte della Commissione stessa.

La fase consultiva in merito alla situazione di un'impresa/cantiere si esaurisce entro 15 giorni dalla prima convocazione della Commissione Bilaterale avente ad oggetto tale situazione o in presenza di delibera della Commissione stessa.

Quando deliberato unitariamente dalla Commissione, la Cassa Edile aprirà una posizione presso la sua anagrafe per l'Impresa ritenuta irregolare, segnalando la sua irregolarità nella BNI Nazionale, ed attenendosi a la procedura in essere per tali casi.



ALLEGATO VI

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERITA

Al "Regolamento per la disciplina della diaria e della trasferta per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini della provincia di Torino "allegato al vigente Contratto Provinciale del Lavoro, si apportano le seguenti modifiche a valere dal 1° maggio 2021 e fino al 30 settembre 2022 :

Art.1 – Diaria

A decorrere dal 1° maggio 2021 e fino al 30 settembre 2022 , vengono soppresse temporaneamente le aliquote del 6% per la zona A) e del 12% e del 20% per la zona B), e sostituite con erogazione dei seguenti importi fissi orari , facenti riferimento al 6%-12%-20% inerenti la paga contrattuale al 01 settembre 2020 :

“ Misura della diaria per la zona A)” 1 livello € 0,56 ; 2 livello € 0,63 ; 3 livello € 0,68

; 4 livello € 0,72

“ Misura della diaria per la zona B)” fino a 10 chilometri dai confini territoriali del comune/cantiere di assunzione : 1 livello € 1,12 ; 2 livello € 1,26 ; 3 livello € 1,36

; 4 livello € 1,43

“ Misura della diaria per la zona B)” oltre la fascia dei 10 chilometri dai confini territoriali del comune/cantiere di assunzione : 1 livello € 1,87 ; 2 livello € 2,09 ; 3 livello € 2,26

; 4 livello € 2,39

Le parti chiariscono che il presente articolo regola il trattamento di trasferta e che, pertanto, non si configura nella fattispecie in esame la normativa del " trasfertista" di cui al comma 6 dell'articolo 5 del D.P.R. N,917/1986.

The image shows several handwritten signatures and initials in blue and black ink. There are five distinct marks: a blue signature on the left, a black signature in the center, a black signature on the right, a black signature below the center, and a black signature at the bottom right.

ALLEGATO VII

MENSA ED INDENNITA' DI TRASPORTO OPERAI ED IMPIEGATI

L'indennità sostitutiva di mensa per gli operai resta confermata nell'importo pari ad euro 0,34 orari.

L'indennità sostitutiva di mensa per gli impiegati resta confermata nell'importo mensile di euro 58,82.

*

*

*

L'indennità di trasporto per gli operai resta confermata nell'importo pari ad euro 0,28 orari.

L'indennità di trasporto per gli impiegati resta confermata nell'importo mensile di euro 48,44.

A
50

b
j
m

s
m

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

In applicazione di quanto stabilito dagli artt. 12 e 46 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, in Provincia di Torino viene confermato l'Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. per il 2022 nella misura del 4%, da calcolarsi sui minimi in vigore alla data del 1° luglio 2014.

L'E.V.R., in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, sarà correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza diretta e/o indiretta sui singoli istituti compreso il trattamento di fine rapporto.

A tal fine saranno utilizzati i seguenti quattro indicatori, con le relative incidenze ponderali in termini percentuali:

	Indicatore	Incidenza ponderale
1.	Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile:	30%
2.	Monte salari denunciato in Cassa Edile:	30%
3.	Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile :	30%
4.	Numero lavoratori iscritti frequentanti corso formazione 16 ore :	10%

La determinazione dell'E.V.R. avverrà secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini. In particolare, ai fini delle verifiche annuali, verrà effettuata la comparazione dei quattro parametri con le seguenti modalità temporali:

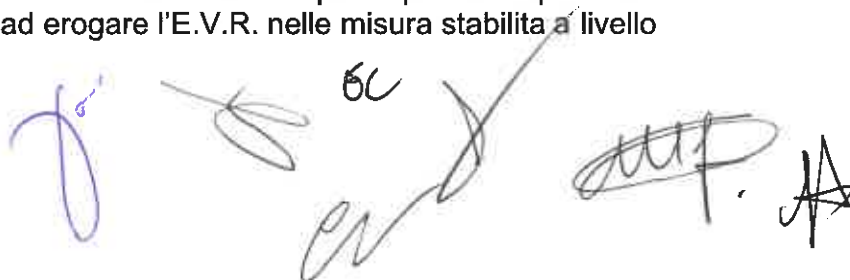
anno 2022 : media triennio 2019/2020/2021 con media triennio 2018/2019/2020

anno 2023: media triennio 2020/2021/2022 con media triennio 2019/2020/2021

L'erogazione dell'E.V.R. a livello provinciale, dovrà essere effettuata previa verifica annuale dell'andamento degli indicatori, che le parti sociali territoriali si riservano di effettuare entro il mese di marzo di ciascun anno ed in presenza delle condizioni previste dall'allegato 4 del Verbale di accordo nazionale del 1° luglio 2014.

In caso di riconoscimento dell'E.V.R. a livello provinciale, ogni impresa iscritta in Cassa Edile, procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale:

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.
- Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'E.V.R. nella misura stabilita a livello provinciale.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue and black ink. From left to right, there is a large blue signature, a smaller blue signature, the initials 'BC' in black, a large black signature, and a final black signature that appears to be 'AF'.

- Qualora a livello aziendale uno solo dei parametri risultasse negativo, l'impresa per avvalersi della possibilità di applicazione dell'EVR in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL, dovrà adottare la seguente procedura:

- inviare un'autodichiarazione al Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino, alla Cassa Edile, e alle RSU/RSA ove costituite, utilizzando lo schema riportato di seguito, attestante il non raggiungimento di un parametro;

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino o Cassa Edile informeranno con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori, attivando altresì in caso di richiesta un confronto con le medesime per la verifica dell'autodichiarazione da effettuarsi esclusivamente sulla base della dichiarazione IVA nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore di lavoro denunciate.

Per le imprese aderenti al Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino firmatario del presente accordo, il confronto potrà essere effettuato con l'assistenza di un funzionario da esse incaricato.

Laddove entrambe i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'EVR non sarà erogato.

Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

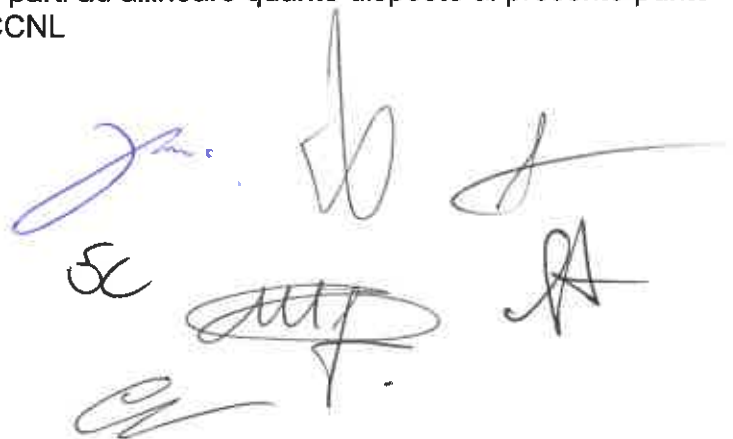
L'EVR, determinato sulla base delle modalità e dei parametri sopra riportati, verrà liquidato in quote mensili ai dipendenti in forza, adottando il seguente criterio: per gli operai, il calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 mentre, per gli impiegati, l'erogazione dell'EVR avverrà per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato e per un massimo di 12 mesi e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e Contratto Collettivo provinciale di Lavoro, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il trattamento di fine rapporto.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rimanda a quanto all'uopo disciplinato dal citato art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini.

Le Parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.

Per l'EVR relativo al 2021 resta confermato quanto disposto nell'accordo fra le parti del 11 marzo 2021 qui richiamato

Resta inoltre fermo l'impegno delle parti ad allineare quanto disposto al presente punto alle eventuali future previsioni del CCNL

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are approximately seven distinct signatures, some of which are stylized and others more legible. They are arranged in a loose cluster, likely representing the formal approval of the document by the various parties mentioned in the text, such as the trade union, the employer association (ANCE), and the company representatives.

ALLEGATO IX

CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI / P.C / TABLET / NOTEBOOK

Viene istituita una prestazione sperimentale valevole per gli esercizi Cassa Edile 2020/21 e 2021/22 a sostegno dei nuclei familiari impegnati nel lavoro o nella didattica a distanza il cui onere sarà eccezionalmente sostenuto dalla riserva Oneri Mutualizzati

Tale prestazione verrà denominata **"CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI / P.C / TABLET / NOTEBOOK"**

All'operaio iscritto in Cassa Edile di Torino, che abbia maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi e che dimostri con documentazione attestante di aver dovuto acquistare un P.C / TABLET / NOTEBOOK o abbia dovuto attivare una linea WI-FI in casa per la D.A.D (Didattica a distanza) o SMART WORKING (lavoro da casa) per uno dei componenti a carico del suo nucleo familiare, Cassa Edile riconoscerà un contributo di spesa pari a € 130 lordi .

Tali contributi saranno concessi entro un limite complessivo di 2000 prestazioni nel biennio

La prestazione sarà erogata all'operaio iscritto richiedente una sola volta e la domanda andrà presentata compilando apposito modulo predisposto dalla Cassa Edile, corredato da documentazione attestante la spesa e stato di famiglia

Cassa Edile registrerà le richieste in ordine cronologico ed aggiornerà trimestralmente le parti le quali ne monitoreranno l'avanzamento unitamente all'avanzamento di spesa collegato a tutte le agevolazioni/ sgravi contributivi previsti dal presente accordo

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a signature with a long horizontal stroke, a signature with a large 'X' mark, a signature with a large 'F' mark, and a signature with a large 'A' mark. Below these, there are two sets of initials: 'EC' and 'CN'.

ALLEGATO X

PRECISAZIONE A CHIARIMENTO ART. 21 CCNL (TRASFERTA)

Fermo restando l'obbligo, propedeutico alla consegna dell'area di cantiere, di apertura della posizione presso la Cassa Edile previsto per gli appalti di lavori pubblici dal Protocollo d'Intesa fra il Comune di Torino, le Organizzazioni sindacali ed il Collegio Costruttori di Torino del 26 luglio 2019 qui richiamato, in caso di lavori edili privati di durata superiore a 3 mesi, tutte le imprese che li eseguono sono obbligate ad iscriversi alla Cassa Edile.

Restano comunque iscritti alla Cassa Edile di provenienza gli operai dipendenti dalle imprese dei seguenti settori: costruzione di linee e condotte, riparazioni e manutenzioni stradali, armamento ferroviario, pali e fondazioni, accertamenti geognostici, produzione e fornitura con posa in opera di strutture in ferro per cemento armato, produzione e distribuzione di calcestruzzo preconfezionato, verniciatura, impermeabilizzazione, stuccatura, manutenzione, ciminiere e forni, impianti industriali (isolamento termico ed acustico, coibentazioni, rivestimenti refrattari ed antiacidi) secondo quanto previsto dall'art.21 c.11 del CCNL.

Gli adempimenti relativi (accantonamenti, versamenti di contributi, denunce ..) devono essere posti in essere verso la Cassa Edile di Torino, sulla base degli obblighi vigenti presso la Cassa Edile, inoltre l'Impresa che effettua lavori Edili in Provincia di Torino, avrà l'obbligo di applicare il CCNL Edilizia Vigente ed il CCPL vigente della Provincia di Torino.

The image shows several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There are approximately seven distinct marks, including a large blue signature at the top center, a black signature to its left, a black signature below it, a black signature to the right, a black signature at the bottom center, and two sets of initials (one in blue, one in black) at the top right.

CONTRIBUTO ANNUO SPESA ESTATE RAGAZZI

Allo scopo di favorire la assistenza ai nuclei familiari degli operai iscritti per gli anni 2021 e 2022 , all'operaio iscritto in Cassa Edile di Torino, che abbia maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi e che ne faccia richiesta producendo idonea documentazione comprovante la spesa e lo stato di famiglia Cassa Edile concederà per nucleo familiare un "**CONTRIBUTO ANNUO SPESA ESTATE RAGAZZI**", del valore unitario lordo di 100 euro qualora per uno o più figli a carico e fino a 12 anni d'età il lavoratore abbia sostenuto spese per la partecipazione a campi estivi o ad attività di baby parking

Per la copertura finanziaria di tale prestazione entro un limite per il biennio si attingerà fino al 30 settembre 2022 alla Riserva Oneri Mutualizzati.

Dal 1° ottobre 2022 l'onere per tali prestazioni sarà sostenuto attingendo al contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai (0,45%) ex Accordo Nazionale 18 luglio 2018 allegato 2 utilizzando nel caso anche le riserve della suddetta gestione

Cassa Edile registrerà le richieste in ordine cronologico ed aggiornerà periodicamente le parti le quali ne monitoreranno l'avanzamento unitamente all'avanzamento di spesa collegato a tutte le agevolazioni/sgravi contributivi previsti dal presente accordo

The image shows several handwritten signatures and initials in blue and black ink. On the left, there is a blue signature. In the center, there are the initials 'EC' in black. To the right of 'EC' is a large, stylized black signature. Below 'EC' is another black signature. To the right of that is a small black signature. At the bottom center is a large black signature. To the right of the bottom center is another large black signature. There is also a small black signature at the top right.

ALLEGATO XII

COPERTURA MORTE E INFORTUNI PROFESSIONALI

La copertura del rischio infortuni attualmente garantita da polizza assicurativa ed il cui costo è posto a carico degli Oneri Mutualizzati secondo quanto stabilito all'art.7 (Oneri Mutualizzati) lett.d) punto 2 del presente CCPL, alla scadenza di tale polizza- che verrà disdettata - sarà assunta in forma diretta dalla Cassa Edile che integrerà quanto concesso dalla copertura assicurativa Sanedil prevista dal CCNL 18 luglio 2018 per mantenere le identiche condizioni e le stesse prestazioni garantite dall'attuale polizza assicurativa Cassa Edile dettaglierà tali condizioni e prestazioni in un documento che formerà allegato del presente accordo.

L'onere per tali prestazioni che saranno erogate direttamente da Cassa Edile continuerà ad essere posto a carico della Contribuzione Oneri Mutualizzati della quale € 300.000 annui saranno prudenzialmente vincolati a tale scopo

Eventuali avanzi di gestione andranno ad alimentare un sottoconto specifico creando una specifica riserva che oltre ad essere indirizzata a far fronte ad eventi infortunistici di proporzioni impreviste, quando consolidata, potrà essere anche destinata ad ulteriori prestazioni concordate tra le parti.

The image shows several handwritten signatures and initials. At the top center is a blue signature. Below it, from left to right, are a black signature, a black signature, a black signature, and a black signature. To the right of the top blue signature is a blue 'EC' and a black 'A'. Below the black signatures are two more black signatures.

ALLEGATO XIII

PREPENSIONAMENTI RISERVA CONTRIBUTO LAVORI USURANTI

Le Parti si incontreranno entro il 15 maggio prossimo per individuare misure e/o iniziative per promuovere e favorire l'accesso ai prepensionamenti il cui onere è a carico della Riserva Contributo Lavori Usuranti in conformità di quanto previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL del 18 luglio 2018

BC



The block contains several handwritten signatures and initials. At the top right is the text 'BC'. Below it, there are several stylized signatures in black ink, including one that appears to be 'M.F.' and another that looks like 'A'. To the left of these, there is a signature in blue ink. At the bottom, there are more signatures in black ink, including one that looks like 'W'.


ALLEGATO XIV

DECORRENZA E DURATA

Salvo le diverse decorrenze espressamente indicate nei diversi allegati, il presente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro entra in vigore, per tutto il territorio della Provincia di Torino, il 01 aprile 2021 ed avrà validità fino al 30 settembre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI-
ANCE TORINO


Roberto Dall'Aglio
Ciro Negri

p. la Fe.N.E.A.L.-UIL Piemonte



p. la F.I.L.C.A.-CISL Torino



p. la F.I.L.L.E.A.-CGIL Torino



