

Accordo Collegio Costruttori ANCE Torino e Feneal - Filca - Fillea Rinnovo del Contratto Integrativo della Provincia di Torino

Nota di sintesi

L'accordo integra e sostituisce per i temi qui di seguito riportati le vigenti disposizioni del Contratto Integrativo Provinciale scaduto il 30 settembre 2019

I) PRESTAZIONE CASSA EDILE PER CARENZA MALATTIA

La prestazione per carenza malattia che la Cassa Edile eroga agli operai sale al 100% dell'importo che risulta moltiplicando la retribuzione oraria costituita da Minimo di paga base, Indennità Territoriale di Settore, Indennità sostitutiva di mensa, Indennità di contingenza, per il numero di ore corrispondenti alla divisione per sei dell'orario contrattuale settimanale. Il trattamento è corrisposto al lavoratore che ne faccia richiesta il quale per ottenerlo deve aver maturato un anno di iscrizione e sei mensilità versate negli ultimi dodici mesi in Cassa Edile

II) MUTUALIZZAZIONE DI ONERI VARI, PREMIALITA' SPERIMENTALE

A tutte le imprese edili in regola con i versamenti Cassa Edile che, nella compilazione mensile del Modulo Unico Telematico (MUT), a decorrere dal mese di giugno, comunicheranno di ottemperare per il 2021 a quanto stabilito dal CCNL e dal contratto integrativo territoriale applicato ai fini del pagamento dell'elemento variabile della retribuzione (EVR), Cassa Edile concederà uno sgravio contributivo di 0,30 centesimi di punto in riduzione del contributo Oneri Mutualizzati (riducendosi quindi il contributo al 0,7%) per i periodi maggio 2021/ aprile 2022

Analogamente per il periodo maggio 2022 /settembre 2022 per le imprese che effettueranno tale comunicazione per l'anno 2022.

Si tratta quindi di uno sgravio contributivo indirizzato a premiare le imprese che pagano l'EVR o che, non registrando risultati che ne comportino il pagamento, comunicano a Cassa Edile e alle Organizzazioni Sindacali di non trovarsi nella condizione di doverlo pagare

III) CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE

E' confermato anche per il 2021 e per il 2022 il contributo di 20 euro che Cassa Edile eroga agli operai che ne facciano richiesta per assistenza nella presentazione della dichiarazione dei redditi

IV) CONTRIBUZIONE FNAPE, PREMIALITA' SPERIMENTALE

La percentuale di contribuzione dovuta dalle imprese per il Fondo FNAPE passa dal 1° maggio 2021 dal 3% al 3,61% allineandosi alla percentuale stabilita a livello nazionale.

A tutte le imprese edili in regola con i versamenti Cassa Edile che, nella compilazione mensile del MUT, a decorrere dal mese di giugno, comunicheranno di ottemperare per il 2021 a quanto stabilito dal CCNL e dal contratto integrativo territoriale applicato ai fini del

pagamento dell'elemento variabile della retribuzione (EVR), Cassa Edile concederà uno sgravio contributivo di 61 centesimi di punto in riduzione del contributo FNAPE (riducendosi quindi il contributo al 3%) per i periodi maggio 2021/ aprile 2022. Analogo sgravio sarà concesso per il prosieguo del 2022.

V) COMMISSIONE PARITETICA BILATERALE DI CONSULTAZIONE

Si rinnova la preesistente Commissione Intersindacale
La Commissione interviene a supporto della Cassa Edile per esaminare situazioni di grave inapplicazione del CCNL come l'iscrizione irregolare o non iscrizione in Cassa Edile di imprese che svolgono attività edile e per l'adozione di opportune iniziative, finalizzate alla rimozione di tali irregolarità ed alla prevenzione di potenziali contenziosi.

VI) REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERTA

L'importo della diaria di trasferta definito nel 2016 è aggiornato ai nuovi valori dei minimi tabellari definiti nell'accordo nazionale del 18 luglio 2018 di rinnovo del CCNL Industria Edile. Resta in cifra fissa. Le modalità di applicazione permangono invariate.

Area	Quota oraria 1° livello	Quota oraria 2° livello	Quota Oraria 3° Livello	Quota Oraria 4° livello
Zona A	€ 0,56	€ 0,63	€ 0,68	€ 0,72
Zona B fino a 10 Km	€ 1,12	€ 1,26	€ 1,36	€ 1,43
Zona B oltre 10 Km	€ 1,87	€ 2,09	€ 2,26	€ 2,39

VII) MENSA ED INDENNITA' DI TRASPORTO OPERAI ED IMPIEGATI

Restano in vigore gli importi attuali

VIII) ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

Si riconferma l'attuale impianto dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) stabilito ai sensi dell'art.38 del vigente CCNL . Il pagamento o il mancato pagamento dell' EVR saranno tracciati a decorrere dal mese di giugno in occasione della dichiarazione resa mensilmente dalle imprese alla Cassa Edile con il Modulo Unico Telematico (MUT) secondo quanto stabilito dall'accordo 11 marzo 2021 (si veda in proposito la circ. del Servizio Sindacale n. 158 del 19 marzo 2021 <https://www.cce.to.it/servizi/circolari/2021/158>)

Si segnala che l'impresa che nel 2021 darà correttamente esecuzione alle disposizioni inerenti l'EVR secondo quanto previsto da tale accordo avrà titolo agli sgravi previsti ai precedenti punti II) e IV) a partire dal mese di maggio 2021 e fino all'aprile 2022.

IX) CONTRIBUTO SPESA ACQUISTO WI-FI / P.C / TABLET / NOTEBOOK

E' istituita una nuova prestazione Cassa Edile a beneficio delle famiglie degli operai iscritti

che si siano trovate o si trovino a far fronte alla necessità di dotarsi di computer o di collegamento telematico. Si tratta di un contributo di 130 euro lordi da fruirsi una sola volta ed entro un limite massimo di 2000 richieste complessive.

X) PRECISAZIONE A CHIARIMENTO ART. 21 CCNL TRASFERTA

Si chiarisce che per tutte le imprese che effettuino lavori pubblici o privati nella provincia di Torino è obbligatoria l'iscrizione in Cassa Edile. Per i lavori pubblici l'obbligo scatta alla consegna dell'area di cantiere per i lavori privati tale obbligo sorge se i lavori previsti durano almeno 3 mesi.

XI) PRESTAZIONE COLONIE ESTIVE " ESTATE RAGAZZI"

Si reintroduce una prestazione Cassa Edile già erogata in passato
Un contributo di 100 euro all'onere economico che il nucleo familiare dell'operaio sostiene per l'assistenza estiva ai propri figli fino ai 12 anni d'età.

XII) COPERTURA MORTE O INFORTUNIO PROFESSIONALI

Il trattamento in caso di morte o infortunio professionale dell'operaio, finora garantitogli per il tramite di una polizza assicurativa integrativa del trattamento INAIL, dal 2022 sarà erogato direttamente da Cassa Edile tenendo conto della nuova copertura del rischio morte introdotta dal SANEDIL, il Fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria del settore.

XIII) FONDO LAVORI USURANTI

Le parti si impegnano ad individuare entro il 15 maggio prossimo misure e/o iniziative per promuovere e favorire l'accesso al prepensionamento degli operai iscritti alla Cassa Edile che si trovino nelle condizioni di poterlo richiedere secondo quanto previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL del 18 luglio 2018. Allo scopo sarà utilizzato l'esistente Fondo Lavori Usuranti della Cassa Edile

XIV) DECORRENZA E DURATA

Il Contratto Integrativo Provinciale, mantenendo la propria durata triennale a decorrere dal 30 settembre 2019, scadrà il 30 settembre 2022.